

จรรยาบรรณ ใน ธุรกิจ

ยอมรับค่านิยมและ
คุณธรรมของเรา



จดหมายจาก CEO



สำหรับทีม Marel ความสำเร็จตลอดปีที่ผ่านมาเกิดจากการทำงานอย่างขะมักเขม้น และพันธกิจต่อความซื่อสัตย์และจริยธรรมในทุกสิ่งที่เราทำ สภาพแวดล้อมในการทำธุรกิจในปัจจุบันมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงเยอะมากในไม่กี่ปีนี้ แต่สิ่งหนึ่งที่ไม่เปลี่ยนแปลงคือความเชื่อมั่นของเราในการรักษาชื่อเสียงของบริษัทโดยพนักงานทุกคน การทำงานเป็นทีมโดยปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการทำธุรกิจของเรา

ขั้นตอนสำคัญในการบรรลุตามหลักจริยธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามในแต่ละวันคือการคำนึงถึงค่านิยมสัญญาของเราที่มีต่อกัน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และชุมชนท้องถิ่นที่เราทำงานและอาศัยอยู่

ผมจึงใคร่ขอถือโอกาสนี้ในการสื่อสารจรรยาบรรณฉบับแก้ไขใหม่ของเราให้ทุกคนทราบ หลักจรรยาบรรณนี้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางวิชาชีพของเรา ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและการใช้วิจารณ์ญาติที่ดีของเราในทุกๆ วัน

และแน่นอนว่าหลักจรรยาบรรณนี้ไม่สามารถตอบคำถามของคุณได้ทั้งหมดหรือในทุกสถานการณ์ นั่นคือเหตุผลที่เราจัดเตรียมแหล่งข้อมูลที่พร้อมสำหรับการตอบคำถามและติดตามเมื่อเกิดปัญหาขึ้น หาก你不แน่ใจว่าต้องทำอะไรในสถานการณ์เฉพาะหรือกังวลว่าหลักจรรยาบรรณ นโยบาย หรือกฎของเรากำลังถูกละเมิด คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงาน หากต้องการแก้ปัญหา ปัญหาจะต้องถูกระบุก่อน หลักการค่อนข้างง่าย หากคุณมีคำถามหรือเชื่อว่าอาจมีการละเมิด โปรดรายงานให้เราทราบ

ผมเชื่อในความซื่อสัตย์สุจริตของคนเรา ผมมั่นใจในความมุ่งมั่นและการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและระเบียบข้อบังคับของเราไม่เพียงช่วยให้เราประสบความสำเร็จในวันนี้ แต่ยังมีส่วนสนับสนุนความสำเร็จระยะยาวของบริษัทที่ยิ่งใหญ่ของเราอีกด้วย ด้วยการทำงานร่วมกันและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ ผมเชื่อมั่นว่าเราจะบรรลุเป้าหมายและภูมิใจในความสำเร็จของเรา

ขอขอบคุณ

ด้วยความเคารพ

Árni Oddur Pórðarson ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Marel

สารบัญ

4 — จรรยาบรรณในธุรกิจของเรา

- 5 คืออะไรและเราควรนำไปใช้อย่างไร
- 7 ค่านิยมของเรา – กำหนดภาพลักษณ์ของบริษัท
- 9 การแจ้งเบาะแส - ดำเนินการกับข้อกังวลเสมอ

10 — พันธกิจของเราต่อบริษัทและเพื่อนร่วมงาน

- 11 ยอมรับความหลากหลาย โอกาสที่เท่าเทียมกัน และเคารพซึ่งกันและกัน
- 13 รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
- 16 ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้างและสม่ำเสมอ
- 17 ใช้โซเชียลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบ
- 18 แสดงความคิดเห็นในนามของ Marel

19 — พันธกิจของเราต่อลูกค้าและตลาด

- 20 ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม
- 22 นำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้
- 24 รักษาความมั่นคงปลอดภัยกับลูกค้าของเรา
- 24 ส่งเสริมความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 26 ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

29 — พันธกิจของเราต่อผู้ถือหุ้น

- 30 ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้
- 30 เก็บบันทึกทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน
- 32 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 34 เคารพกฎการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน
- 36 ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลลับของเรา
- 37 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรอื่น ๆ อย่างรับผิดชอบ
- 39 ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยทางไซเบอร์

41 — พันธกิจของเราต่อพันธมิตร ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

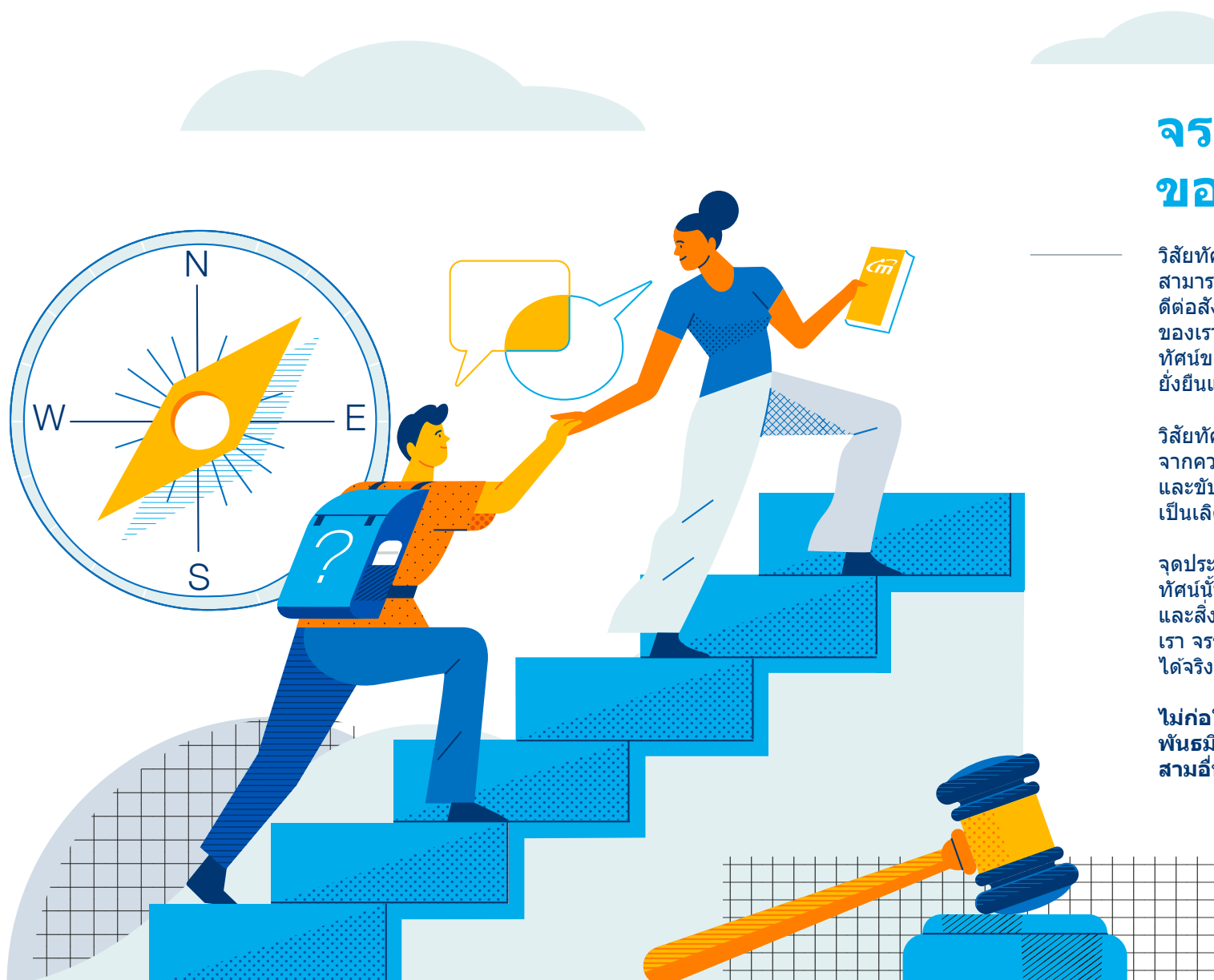
- 42 อนุรักษ์การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต
- 44 ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและการคว่ำบาตร (นำเข้า/ส่งออก)
- 46 ป้องกันการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้าย
- 47 เคารพทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ และความเป็นส่วนตัว
- 48 ความรับผิดชอบต่อองค์กร

51 วิธีการรายงานข้อกังวล – การแจ้งเบาะแส

52 การอนุมัติและการแก้ไขเพิ่มเติม

52 ข้อมูลติดต่อที่สำคัญ

หน้าเนื้อหานี้เป็นแบบโต้ตอบ เพียงคลิกที่ช่องข้อความ คุณสามารถเข้าถึงหัวข้อที่ต้องการได้โดยตรง คุณสามารถย้อนกลับไปยังสารบัญจากหน้าใดก็ได้โดยคลิกที่ช่องข้อความที่ด้านขวามือ



จรรยาบรรณในธุรกิจ ของเรา

วิสัยทัศน์ของ Marel เกิดขึ้นจากความเชื่อที่แน่วแน่ที่เราสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสร้างผลกระทบที่ดีต่อสังคมไปพร้อม ๆ กันได้ ด้วยความร่วมมือกับลูกค้าของเรา เรากำลังเปลี่ยนแปลงวิธีการแปรรูปอาหาร วิสัยทัศน์ของเราคือโลกที่มีการผลิตอาหารที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนและราคาไม่แพง

วิสัยทัศน์นี้สะท้อนให้เห็นในรูปแบบธุรกิจของเรา ซึ่งอิงจากสามัคคี ความรู้ และความสามารถของพนักงาน และขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม การเจาะตลาด และความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้คือการสนับสนุนวิสัยทัศน์นั้น จรรยาบรรณของเราคือการแสดงออกถึงตัวตน และสิ่งที่เราคาดหวังจากเพื่อนร่วมงานและพันธมิตรของเรา จรรยาบรรณของเราคือแผนที่ที่มีจริยธรรมและปฏิบัติได้จริงเพื่อเป็นแนวทางแก่เรา

ไม่ก่อให้เกิดสิทธิ์ทางกฎหมายใด ๆ สำหรับลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ คู่แข่ง ผู้ถือหุ้น หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ

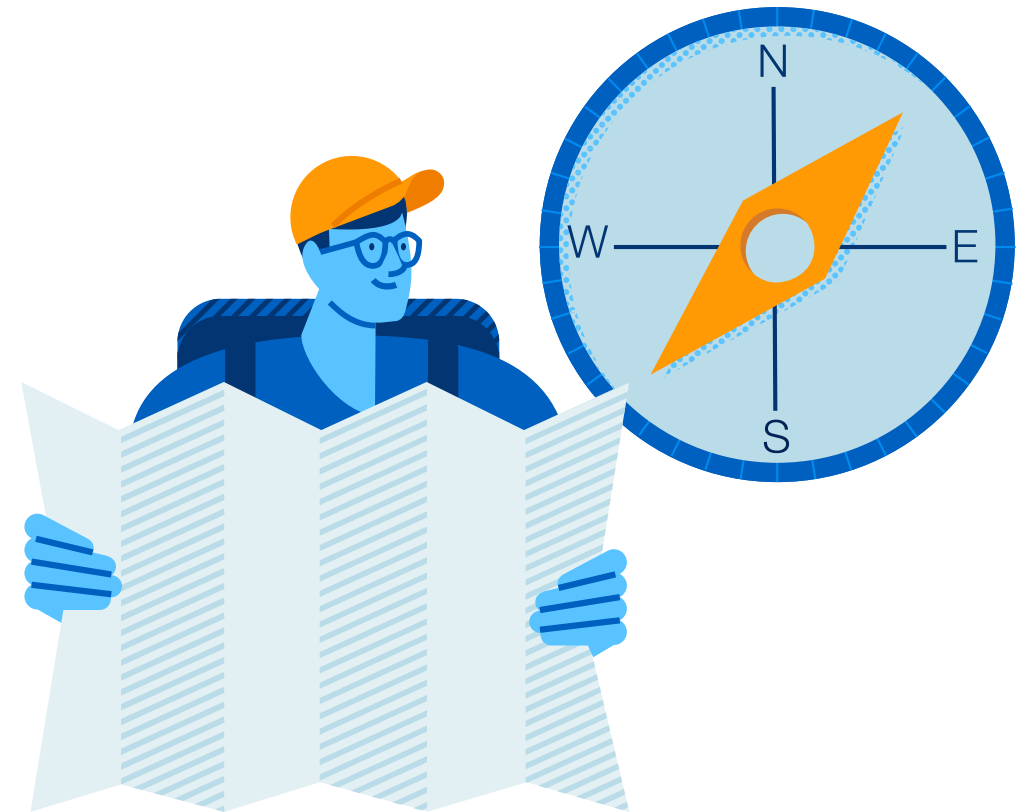
คืออะไรและเราควรนำไปใช้อย่างไร

หลักจรรยาบรรณของเราให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการทำงานและปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ค่านิยมของเรา และมาตรฐานสูงสุดของคุณธรรม หลักจรรยาบรรณยังช่วยให้เราปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายและหลักจริยธรรมของ Marel

หลักจรรยาบรรณของเรามีผลบังคับใช้กับสมาชิกทุกคนในบริษัทของเราทั่วโลก รวมถึงที่ปรึกษา ซัพพลายเออร์ ผู้ขาย ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่น ๆ พันมิตรทางธุรกิจทำหน้าที่เป็นส่วนเสริมของ Marel และได้รับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของหลักจรรยาบรรณของเรา ตลอดจนข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้อง เมื่อดำเนินการในนามของเรา หากคุณเป็นหนึ่งในพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เราขอแนะนำให้คุณทำความเข้าใจกับหลักจรรยาบรรณและพันธกิจตามสัญญาของคุณเพื่อปฏิบัติตามอย่างเต็มที่

หากคุณจัดการพันธมิตรทางธุรกิจของเรา คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารมาตรฐานและตรวจสอบให้มั่นใจว่าพันธมิตรเข้าใจ หากพันธมิตรทางธุรกิจไม่ปฏิบัติตามความคาดหวังด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของเรา หรือพันธกิจตามสัญญาที่เกี่ยวข้อง อาจส่งผลให้สัญญาล้มเหลว

ในขณะที่เราอมรับความหลากหลายและเคารพความแตกต่างทางวัฒนธรรม หากประเพณีท้องถิ่นหรือแนวปฏิบัติทางธุรกิจละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา เราต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ หากสิ่งที่ได้รับอนุญาตหรือกำหนดโดยหลักจรรยาบรรณของเราจะขัดกับกฎหมายท้องถิ่น เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น



i

ในสถานการณ์ที่ไม่ค่อยเกิดขึ้นซึ่งดูเหมือนว่าจรรยาบรรณขัดแย้งกับกฎหมายท้องถิ่น โปรดติดต่อทีมกฎหมายหรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามเพื่อขอคำแนะนำ

ในกรณีนี้ การจัดการในท้องถิ่นมีอิสระในการระบุกฎการดำเนินธุรกิจในพื้นที่เพิ่มเติม โปรดอ่านคู่มือพนักงานของ Marel ในประเทศของคุณซึ่งให้ภาพรวมที่ดีของกฎเกณฑ์และนโยบายท้องถิ่น

คืออะไรและเราควรนำไปใช้อย่างไร

เคารพ
บุคลากร
ผู้ถือหุ้น
ลูกค้า และหุ้น
ส่วนของเรา
หรือไม่

สอดคล้องกับ
นโยบายของเรา
หรือไม่

ถูกกฎหมายหรือไม่

สะท้อนถึง
ค่านิยม
และหลัก
จริยธรรม
ของ Marel
หรือไม่

หากคุณเคยเผชิญกับปัญหาทาง
จริยธรรมและไม่แน่ใจว่าต้องทำอย่างไร
ให้ถามตัวเองด้วยคำถามเหล่านี้:

หากคำตอบสำหรับข้อใดข้อหนึ่งคือ 'ไม่' อย่า
ทำ หากคุณยังไม่แน่ใจ ให้ขอความช่วยเหลือ
เพิ่มเติมจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการ
ปฏิบัติตาม (compliance.officer@marel.com)

หากคุณไม่แน่ใจว่ากิจกรรมใดสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเราหรือไม่ ให้ลองพูดคุยกับใครสักคน ซึ่งอาจเป็นผู้จัดการของคุณ เพื่อนร่วมงาน
ที่เชื่อถือได้ หรือใครบางคนจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล
เราต้องการฟังความคิดเห็นจากคุณ หากข้อกังวลของคุณไม่ได้รับการ
แก้ไข

Marel เชื่อในการหารือเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
อย่างไม่เป็นทางการโดยมุ่งเน้นไปที่การปรับปรุง อย่างไรก็ตาม การละ
เมิดข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณของเราอาจนำไปสู่การลงโทษทาง
วินัยภายใน และในกรณีที่ร้ายแรงอาจถึงการไล่ออกหรือแม้กระทั่งการดำ
เนินคดีทางอาญา





ค่านิยมของเรา – กำหนด ภาพลักษณ์ของบริษัท

ค่านิยมของบริษัทเราสะท้อนว่าเราเป็นใครและจุดยืนของเรา ในทำนองเดียวกัน ค่านิยมของ Marel เป็นอุดมคติและมาตรฐานร่วมกันที่เราทุกคนมุ่งมั่นและเป็นแรงบันดาลใจให้เรา ค่านิยมทั่วไปผูกมัดเราเข้าด้วยกัน และสะท้อนให้เห็นว่าเราต้องการประพฤติอย่างไรและด้วยเหตุผลใด ให้ทิศทางแก่เราและเสนอวิธีแก้ปัญหาเมื่อเราต้องเผชิญกับความไม่ชัดเจน

เมื่อทุกคนใน Marel ยึดมั่นในค่านิยมและมาตรฐานเหล่านี้ เราจะได้รับและรักษาความไว้วางใจจากลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ชุมชน และพันธมิตรทางธุรกิจของเราไว้ได้

ค่านิยมของเรา – กำหนดภาพลักษณ์ของบริษัท



ความสามัคคี
ผู้เชี่ยวชาญจากสาขา
ต่าง ๆ ร่วมมือกัน
เราร่วมมือสร้างความ
สำเร็จด้วยกัน



ความเป็นเลิศ
ทีมงานที่มุ่งมั่น ส่งมอบ
ผลงานที่คุณวางใจได้
ความเป็นเลิศคือสิ่งที่
ทำให้เราแตกต่าง



นวัตกรรม
ผู้คนที่มีความ
กระตือรือร้นแสดง
ให้เห็นความ
ทะเยอทะยาน
นวัตกรรมขับเคลื่อน
คุณค่าที่เราสร้างขึ้น

การแจ้งเบาะแส - ดำเนินการกับข้อกังวลเสมอ

ทุกวันเป็นโอกาสที่จะมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ แต่เราทำได้ก็ต่อเมื่อทุกคนมีอำนาจในการพูดคุยเกี่ยวกับสิ่งที่ดีกว่าและแจ้งความกังวล เราทุกคนต้องรับผิดชอบซึ่งกันและกันสำหรับค่านิยมของเรา และคุณจะได้รับการสนับสนุนให้พูดคุยเกี่ยวกับข้อกังวลใด ๆ ที่คุณมี

หากคุณสังเกตเห็นพฤติกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือละเมิดหลักการในหลักจรรยาบรรณนี้ โปรดรายงานข้อกังวลของคุณไปยังผู้จัดการโดยตรง หากคุณพบว่าเป็นเรื่องยากที่จะรายงานต่อผู้จัดการโดยตรง คุณสามารถส่งข้อกังวลของคุณไปที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือส่งตรงไปที่ **เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน** คุณยังสามารถติดต่อผู้ตรวจสอบภายในของ Marel (ดูข้อมูลการติดต่อได้ที่หน้าสุดท้ายของหลักจรรยาบรรณนี้) หรือคุณสามารถใช้ **แพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแส** ของ Marel

ผู้คนที่รายงานโดยสุจริตจะไม่ได้รับการลงโทษสำหรับการรายงานใด ๆ Marel จะปกป้องตัวตนของคุณให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ตามกฎหมายในเรื่องที่ร้ายแรง อาจจำเป็นต้องเปิดเผยข้อความที่คุณแจ้ง ดังนั้นควรเริ่มจากการแจ้งด้วยวาจาก่อนที่จะแจ้งอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสที่ Marel โปรดดูหัวข้อ **วิธีการรายงานข้อกังวล – การแจ้งเบาะแส**



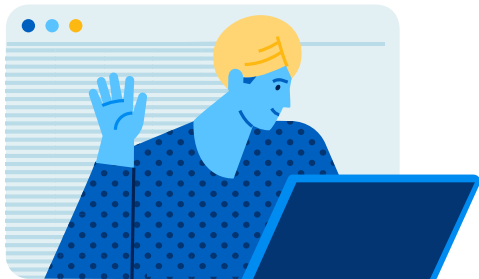
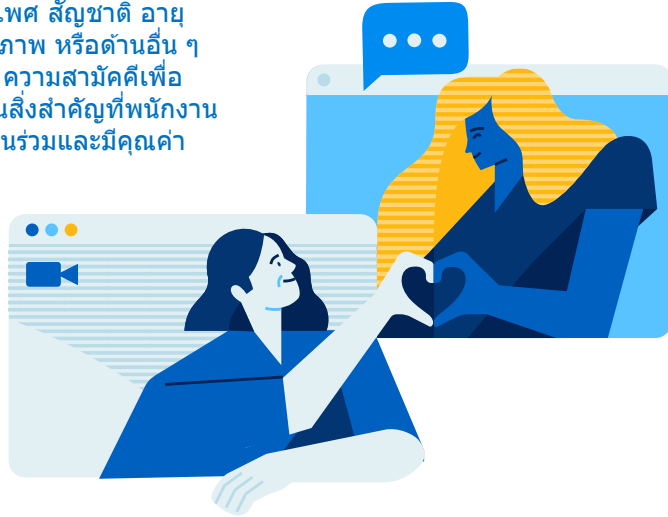


พันธกิจของเรา ต่อบริษัทและเพื่อน ร่วมงาน

ความเคารพ ความปลอดภัย และการสื่อสารอย่างเปิดเผยมีความสำคัญต่อการรักษาพนักงานที่มีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งของทีม และมีประสิทธิภาพสูง การใช้ค่านิยมของความสามัคคี นวัตกรรม และความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่เราทำช่วยให้เราสามารถแสดงพันธกิจนี้

ความสามัคคี

เราเฉลิมฉลองความหลากหลายและต้อนรับทุกคนโดยไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ อายุ ความสามารถทางกายภาพ หรือด้านอื่น ๆ ของความหลากหลาย ความสามัคคีเพื่อความสำเร็จของเราเป็นสิ่งสำคัญที่พนักงานของเราทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วมและมีคุณค่า



นวัตกรรม

เราตระหนักดีว่าความหลากหลายเป็นตัวขับเคลื่อนนวัตกรรม และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรทำให้มั่นใจได้ว่าเรายอมรับศักยภาพอย่างเต็มที่และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน



ความเป็นเลิศ

พนักงานที่มีความหลากหลายและครอบคลุมสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพสูงในการตัดสินใจที่ดีขึ้น ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงให้กับลูกค้าของเรา และนำวิสัยทัศน์ของเราไปสู่โลกที่มีการผลิตอาหารที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนและราคาไม่แพงในชีวิต

ยอมรับความหลากหลาย โอกาสที่เท่าเทียมกัน และ เคารพซึ่งกันและกัน

ค่านิยมของเรา

Marel รวบรวมบุคคลจากทั่วทุกมุมโลกที่มีภูมิหลัง ทักษะ และวัฒนธรรมที่หลากหลาย การรวมความสามารถและทรัพยากรจำนวนมากเข้าด้วยกันทำให้เกิด 'one Marel' ทีมงานที่มีความหลากหลายและไม่หยุดนิ่งที่ขับเคลื่อนผลลัพธ์ของเราอย่างสม่ำเสมอ

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีสิทธิได้รับความเคารพและมีคุณค่าโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่าง เรายึดถือกฎหมายที่ห้ามการเลือกปฏิบัติและตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงาน (เช่น การสรรหาบุคลากร การจ้างงาน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การไล่ออก หรือการเกษียณอายุ) ตามความสามารถของแต่ละบุคคล

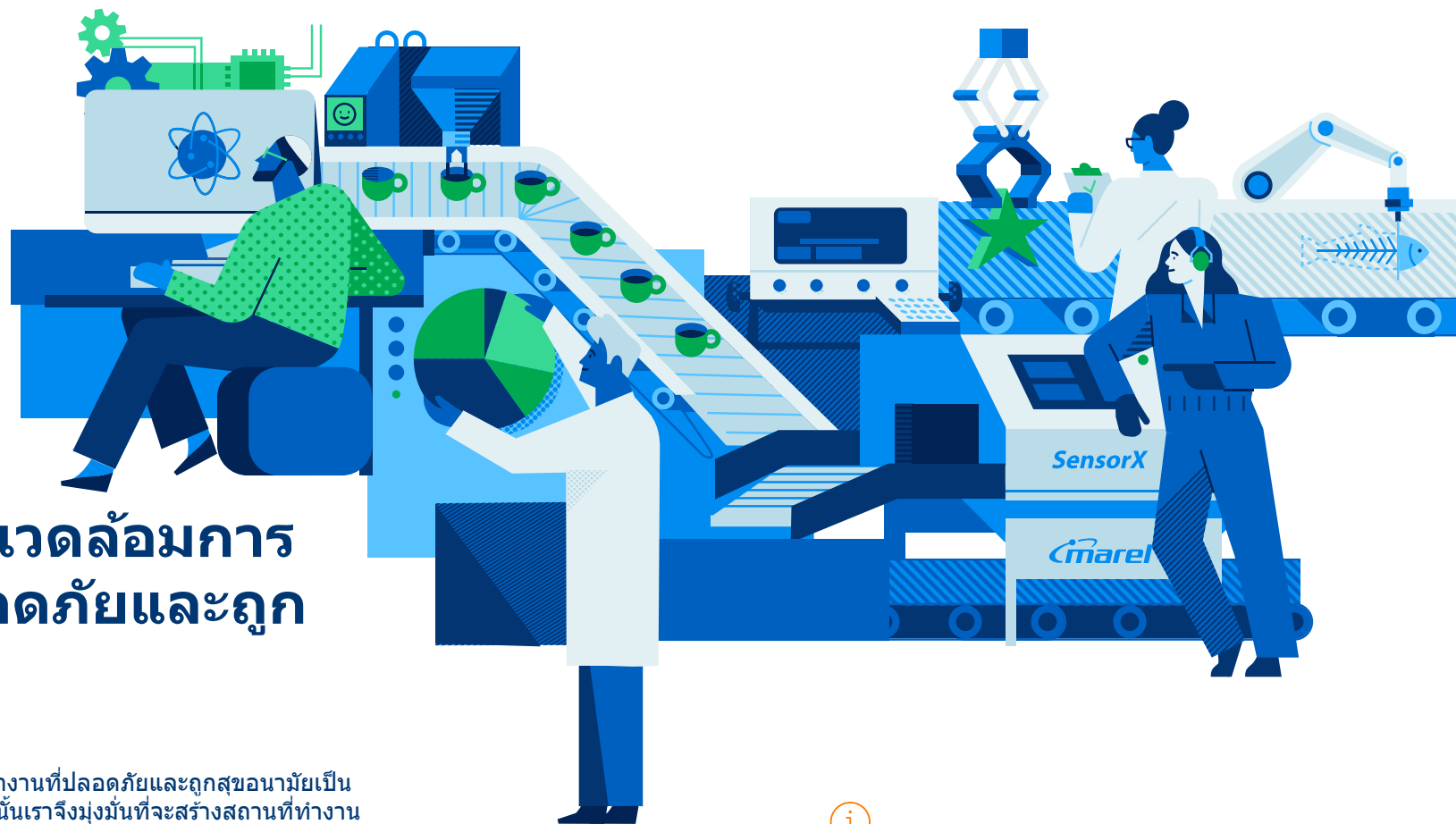
นอกจากนี้ เรายังมีนโยบายต่อต้านอย่างเคร่งครัดสำหรับการคุกคาม การข่มขู่ การล่วงละเมิด การทำร้ายร่างกาย และการกระทำที่รุนแรง พฤติกรรมเหล่านี้เป็นที่ยอมรับไม่ได้และจะไม่ได้รับการยอมรับ

ยอมรับความหลากหลาย โอกาสที่เท่าเทียมกัน และเคารพซึ่งกันและกัน

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

"เพื่อนร่วมงานคนหนึ่งของฉันส่งอีเมลที่มีเรื่องตลก
และความคิดเห็นที่เสียดสีเกี่ยวกับผู้หญิง พวก
เขาทำให้ฉันรู้สึกไม่สบายใจ แต่ยังไม่มีการรายงาน
เรื่องนี้ ฉันควรทำอย่างไร"

→ แจ้งผู้จัดการของคุณหรือบุคลากรจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล การส่งเรื่อง
ตลกประเภทนี้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องผู้หญิง ผู้คนจากหลายเชื้อชาติ หรือกลุ่ม
ที่ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ถือเป็นการละเมิดค่านิยมของเรา ตลอดจนมาตรฐาน
ด้านความหลากหลาย การล่วงละเมิด และการเลือกปฏิบัติ และนโยบาย
ของเราเกี่ยวกับการใช้อีเมล การไม่ทำอะไรเลยแสดงว่าคุณยอมรับการ
เลือกปฏิบัติและความเชื่อที่กีดขวางสภาพแวดล้อมของทีมที่เราต้องการ
สร้างอย่างจริงจัง เรื่องราวเช่นนี้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นพิษ
และจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสุขภาพจิตของผู้อื่น



รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

การรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยเป็นส่วนสำคัญของทุกสิ่งที่เราทำ ดังนั้นเราจึงมุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และปราศจากการบาดเจ็บ และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเรา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานและคำแนะนำด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อจัดการความเสี่ยง และเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เป้าหมายของเราคือการทำงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย และเราทำตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ **Zero Harm**

i

Zero Harm คืออะไร

คือเป้าหมายที่บังคับใช้ทั่วทั้งบริษัทของเราเพื่อการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีสำหรับพนักงานของเรา และผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีสำหรับลูกค้า เรามุ่งเป้าไปที่การบาดเจ็บเป็นศูนย์ การเจ็บป่วยเป็นศูนย์ และเหตุการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมและลูกค้าเป็นศูนย์

รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

Zero Harm

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทั่วโลก

เราสนับสนุนให้ทุกคนพูดออกมา หากพวกเขาพบปัญหาหรือพบเห็นเหตุการณ์ใด ๆ หรือเกือบพลาด ไม่ว่าจะเป็นที่เว็บไซต์ Marel ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ คุณสามารถแจ้งความกังวลด้านความปลอดภัยกับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล HSE และ/หรือฝ่ายบริหาร สิ่งอำนวยความสะดวกในท้องถิ่น และคุณสามารถทำได้โดยไม่ต้องกลัวว่าจะมีการตอบโต้

หากคุณต้องการแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อขอความช่วยเหลือ โปรดติดต่อผู้จัดการ ผู้ให้บริการด้านอาชีวอนามัยในพื้นที่ หรือผู้จัดการ HSE ทั่วโลก

การเดินทางสู่ Zero Harm ของเราประกอบด้วย:

- ให้พนักงานของเราได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการฝึกอบรมและข้อมูลด้านความปลอดภัยและสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ทำเครื่องหมายทางออกฉุกเฉินไว้อย่างชัดเจน มีไฟส่องสว่าง และไม่มีสิ่งกีดขวาง
- ดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบสัญญาณเตือนไฟไหม้เป็นประจำ
- จัดเตรียมห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่ม และที่เก็บอาหารในสถานที่ปฏิบัติงานทั้งหมดของเรา
- ดูแลที่อยู่อาศัยให้สะอาดและปลอดภัย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของคนงาน หากมีให้

ทำหน้าที่ของคุณเสมอ

- กำหนดมาตรฐานขั้นสูงด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และการปกป้องสิ่งแวดล้อมของตนเอง และคาดหวังว่าผู้อื่นจะดำเนินการเช่นเดียวกัน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณเข้าใจและมีข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบทบาทของคุณ และขอการสนับสนุนหากจำเป็น
- หยุดทำงานหากคุณคิดว่าไม่ปลอดภัยสำหรับคุณหรือผู้อื่น
- เข้าไปแทรกแซงและพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หากคุณกังวลว่าการกระทำหรือการตัดสินใจอาจส่งผลให้เราไม่ปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐาน และข้อกำหนดของเรา

รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขอนามัย

"จะเกิดอะไรขึ้นหากซัพพลายเออร์นอกสถานที่ กระทำการละเมิดมาตรฐานของเรา ซัพพลายเออร์ถูกคาดหวังให้ปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัยเช่นเดียวกับพนักงานแม้ว่าจะทำงานนอกสถานที่หรือไม่"

→ แนนอน ผู้จัดการมีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารมาตรฐานให้แก่ซัพพลายเออร์และพันธมิตรธุรกิจทราบ และตรวจสอบให้มั่นใจว่าพวกเขาเข้าใจ หากซัพพลายเออร์นอกสถานที่ไม่ปฏิบัติตามความคาดหวังด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัยของเรา อาจส่งผลให้สัญญาสิ้นสุดลง

"จะอย่างไรหากฉันเชื่อว่าส่วนหนึ่งของธุรกิจของฉันละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ"

→ พูดคุยถึงข้อกังวลของคุณกับผู้จัดการ คุณสามารถขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการ HSE ทั่วโลก หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลในประเทศของคุณได้อีกด้วย

เกิดอะไรขึ้นถ้า

"ฉันสงสัยว่ามีการละเมิดขั้นตอนความปลอดภัยในพื้นที่ของฉัน ฉันควรทำอะไร"

→ จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด คุณควรเริ่มต้นด้วยการพูดคุยกับผู้จัดการของคุณ หากคุณรู้สึกว่าไม่สามารถพูดคุยกับผู้จัดการของคุณได้ ให้พูดคุยกับผู้บริหารระดับถัดไป ผู้จัดการ HSE ทั่วโลก หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลของเรา

"ฉันกำลังเครียดเกี่ยวกับการทำงานของฉัน ฉันจะขอความช่วยเหลือได้จากที่ไหน"

→ แจ้งข้อกังวลของคุณกับผู้จัดการ นอกจากนี้ คุณยังสามารถรับการสนับสนุนจากผู้ให้บริการด้านอาชีวอนามัยในพื้นที่หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทั่วโลก

ความสามัคคี

ความสัมพันธ์ของเราสร้างขึ้นจาก
ความไว้วางใจและความซื่อสัตย์



ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้างและ สม่ำเสมอ

ค่านิยมของเรา: ความสามัคคี

การสื่อสารที่เปิดกว้างและให้ความเคารพช่วยเพิ่มการทำงานเป็นทีม กระจายความรู้ และสร้างบรรยากาศที่สร้างสรรค์

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เราสนับสนุนให้พนักงานของเราแสดงความคิดเห็นและโต้ตอบซึ่งกันและกันอย่างเปิดเผยในลักษณะที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ แต่ยังคงเคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวของกันและกัน

เนื่องจากการสื่อสารไม่สามารถเกิดขึ้นได้หากปราศจากความไว้วางใจ เราแบ่งปันความสำเร็จและวิจารณ์อย่างสร้างสรรค์ได้โดยตรง

นอกจากนี้ เรายังตระหนักดีว่าการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและร่วมกันระหว่างผู้จัดการและทีมของพวกเขาคือกุญแจสู่ความสำเร็จทางธุรกิจ พนักงานมีสิทธิที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานของตน เพื่อติดตามความคืบหน้า และเพื่อวางแผนสำหรับการพัฒนาต่อไปตามความเหมาะสม



ใช้โซเชียลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบ

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เราทำงานเพื่อส่งเสริมการสื่อสารออนไลน์ที่ซื่อสัตย์และจริงใจ พร้อมทำให้เห็นชัดเจนว่าความคิดของเราเป็นของเราเอง ไม่ใช่ของ Marel การทำเช่นนี้ช่วยปกป้องบริษัทและพนักงาน

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

โปรดใช้ความระมัดระวังเมื่อเขียนเพื่อการสื่อสารที่อาจเผยแพร่ทางออนไลน์ หากคุณเข้าร่วมในกลุ่มการสนทนาทางอินเทอร์เน็ต บล็อก เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ แม้ภายใต้นามแฝง อย่าแสดงความคิดเห็นโดยทำให้ผู้อื่นคิดว่าคุณพูดในนามของ Marel

หากคุณเชื่อว่าการโพสต์ข้อความที่เป็นเท็จเกี่ยวกับบริษัทของเรา อย่าโพสต์หรือแบ่งปันข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ แม้ว่าคุณจะมีเจตนาที่จะ 'แก้ไขความเข้าใจผิด' ก็ตาม การโพสต์ของคุณอาจถูกตีความผิด เริ่มข่าวลือเท็จ หรืออาจไม่ถูกต้อง หรือทำให้เข้าใจผิด หรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นของเรา สิ่งนี้จะสร้างความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นของเรา และอาจละเมิดกฎหมายที่เข้มงวดซึ่งควบคุมวิธีการเปิดเผยข้อมูลจากบริษัทที่เปิดให้มีการซื้อขายสาธารณะ

ให้ติดต่อฝ่ายการสื่อสารทั่วโลกแทน

แสดงความคิดเห็นในนามของ Marel

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เรารู้ว่าทุกสิ่งที่เราสื่อสารเกี่ยวกับ Marel อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทของเรา เรามุ่งมั่นที่จะส่งข้อความที่ชัดเจนที่ช่วยปกป้องชื่อเสียงเพื่อนร่วมงานและแบรนด์ของเรา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เราต้องมีการสื่อสารที่สอดคล้องกันเมื่อเปิดเผยหรือให้ข้อมูลแก่สาธารณะชน ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่คนที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถพูดในนาม Marel ได้ การสื่อสารกับนักลงทุน นักวิเคราะห์หุ้น และสมาชิกคนอื่น ๆ ของชุมชนการเงิน ควรได้รับการแนะนำจากผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของเรา เมื่อต้องสื่อสารกับสื่อ ควรศึกษาฝ่ายการสื่อสารทั่วโลก

นอกจากนี้ ให้หลีกเลี่ยง:

- การกล่าวสุนทรพจน์ในที่สาธารณะ การเขียนบทความสำหรับวารสารวิชาชีพ หรือการสื่อสารสาธารณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Marel โดยไม่ได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหารที่เหมาะสม
- การใช้ชื่อหรือความเกี่ยวข้องของคุณนอกขอบเขตงานสำหรับ Marel โดยไม่ได้ชี้แจงอย่างชัดเจนว่าทำไมคุณถึงมีไว้เพื่อระดับตนเองเท่านั้น
- คำเชิญให้พูด 'อย่างไม่เป็นทางการ' กับนักข่าวหรือนักวิเคราะห์ที่ขอข้อมูลเกี่ยวกับ Marel หรือลูกค้าหรือพันธมิตรทางธุรกิจจากคุณ

i

ในฐานะบริษัทมหาชน Marel มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามภาระหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ยุติธรรม และทันเวลาในรายงานและเอกสารที่อธิบายถึงธุรกิจและผลประกอบการทางการเงินของเรา และการสื่อสารสาธารณะอื่น ๆ



เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการสื่อสารทั่วโลก



พันธกิจของเราต่อลูกค้าและตลาด

ความสำเร็จของเราเกิดจากความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อลูกค้า และความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศของเรา เราแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นโดยการดำเนินงานในรูปแบบที่เป็นธรรมและถูกกฎหมายโดยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยและมีคุณภาพและโดยรักษาสัญญาของเรา

ธุรกิจของเราสร้างขึ้นจากความร่วมมือและความไว้วางใจ พฤติกรรมทางธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณทุกรูปแบบเป็นสิ่งต้องห้าม



ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม

ค่านิยมของเรา

ชื่อเสียงของเราไม่เพียงแต่ขึ้นอยู่กับความสำเร็จทางการเงินของเราเท่านั้น แต่ยังขึ้นอยู่กับวิธีที่เราปฏิบัติต่อผู้คนที่เราติดต่อกับทุกวัน

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ คู่แข่ง และพนักงานของเราอย่างเป็นธรรม

ไม่มีใครควรเอาเปรียบใครโดย:

- การชักจูง
- การปกปิด
- การใช้ข้อมูลอภิสิทธิ์ในทางที่ผิด
- การบิดเบือนข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ

ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

"ฉันกำลังรวบรวมสื่อส่งเสริมการขายและต้องการเน้นย้ำถึงประโยชน์ของหนึ่งในผลิตภัณฑ์ของเรา ซึ่งยังไม่ได้ทำการวิจัยที่ชัดเจน แต่ฉันเชื่อว่าเป็นความจริง ควรจะรวมประโยชน์นี้ไว้ด้วยดีไหม"

→ ไม่ เราปกป้องลูกค้า (และแบรนด์ของเรา) โดยการให้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและผ่านการตรวจสอบเสมอ รอจนกว่าจะพิสูจน์ประโยชน์ได้ก่อนนำไปใช้ในโฆษณา



ความเป็นเลิศ

เราส่งมอบผลลัพธ์ที่ลูกค้าของเรา
สามารถไว้วางใจได้

นำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้

ค่านิยมของเรา: นวัตกรรม

ความมุ่งมั่นต่อความปลอดภัยและคุณภาพช่วยให้เราได้รับ
ความไว้วางใจจากลูกค้า พร้อมช่วยให้พวกเขาได้รับ
ความได้เปรียบในการแข่งขันในอุตสาหกรรม

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เราไม่เพียงแต่มองหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนอง
ความต้องการของพวกเขา แต่ยังรวมถึงการออกแบบ
จัดหา ผลิต และขายผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยเชื่อถือได้และ
ยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม

เราปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดโดย:

- การอนุญาตให้นวัตกรรมขับเคลื่อนความคิด
ผลิตภัณฑ์ ระบบ และโซลูชันแบบบูรณาการของเรา
- ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหารและ
ความปลอดภัยของอาหารของสหภาพยุโรปและ
สหรัฐอเมริกา
- การทดสอบผลิตภัณฑ์ของเราเพื่อให้แน่ใจว่าเฉพาะ
ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงสุดเท่านั้นที่จะเข้าถึงตลาด
- การประเมินประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ของเราตลอด
อายุการใช้งานเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้านคุณภาพและความน่าเชื่อถือที่เปลี่ยนแปลงอย่าง
ต่อเนื่อง

นำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้

“ฉันคิดว่าอาจมีปัญหาในกระบวนการผลิตที่โรงงานของพันธมิตรธุรกิจ อย่างไรก็ตาม พวกเขาทำงานช้ากว่ากำหนดแล้วและหากฉันพูดอะไรจะยิ่งทำให้ล่าช้าขึ้นเพราะการตรวจสอบ ฉันควรทำอย่างไร”

เกิดอะไรขึ้นถ้า

→ ความเป็นเลิศเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของ Marel และคุณภาพของโซลูชันของเรามีความสำคัญสูงสุด เราจะไม่ลดคุณภาพเพื่อให้เป็นไปตามกำหนดเวลาหรือเป้าหมาย คุณควรรายงานเรื่องนี้ต่อผู้จัดการของคุณทันที

หากคุณรู้สึกว่าได้รับการตอบสนองไม่เพียงพอ คุณสามารถส่งต่อเรื่องนี้ภายในสถานที่ทำงานหรือทีมของคุณ หรือรายงานไปยังผู้บริหารฝ่ายห่วงโซ่อุปทาน คุณยังสามารถพูดคุยกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR) หรือใช้สายด่วนการแจ้งเบาะแสของเรา

ความสามัคคี

หากคุณเป็นหนึ่งในพันธมิตรทางธุรกิจของเรา โปรดจำไว้ว่าความคาดหวังของเราคือคุณจะปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของหลักจรรยาบรรณตลอดจนข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องเมื่อทำงานให้กับเราหรือในนามของเรา

รักษาคำมั่นสัญญากับลูกค้าของเรา

ค่านิยมของเรา

เราต้องการให้ทุกคนเห็นว่า Marel เป็นตัวเลือกที่ดีที่สุดและเป็นพันธมิตรที่เชื่อถือได้ในอุตสาหกรรมของเรา นั่นคือเหตุผลที่เราทำงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนโดยอาศัยความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การเปิดกว้าง และการลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงและผลตอบแทนร่วมกัน

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้บรรลุความสำเร็จในความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา และรักษาคุณธรรมของบริษัท เราให้คำมั่นสัญญาที่เราจะรักษาได้จากนั้นจึงดำเนินการตามนั้น

เราทำสิ่งนี้โดย:

- ให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าและความร่วมมือระยะยาว
- ยึดมั่นในค่านิยมแต่ละประการของเรา **ความสามัคคี นวัตกรรม และความเป็นเลิศ** และมาตรฐานสูงสุดของความซื่อสัตย์สุจริต
- แจ้งหรือรายงาน หากเราเห็นหรือสงสัยกิจกรรมที่ขัดต่อคำมั่นสัญญาของเรา

ส่งเสริมความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เราเข้าใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรามักถูกมองว่าเป็นภาพสะท้อนของบริษัท ดังนั้น เราจึงทำงานร่วมกับผู้ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสูงของเราเท่านั้น

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

Marel ประเมินและมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีคุณสมบัติตามวัตถุประสงค์โดยมีพื้นฐานอยู่ในความเป็นธรรม เมื่อเลือกพันธมิตรทางธุรกิจ เราจะประเมินความสามารถในการตอบสนองความต้องการและข้อกำหนดทางธุรกิจและทางเทคนิคของเรา

นอกจากนี้ เรายังตัดสินใจซื้อตามต้นทุนระยะยาวและผลประโยชน์ของ Marel ข้อตกลงทั้งหมดมีการเจรจาโดยสุจริต และต้องมีความยุติธรรมและสมเหตุสมผลสำหรับทั้งสองฝ่าย

ส่งเสริมความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ

“ฉันเป็นส่วนหนึ่งของทีมตัดสินใจสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ และพี่เขยของฉันทำงานให้กับหนึ่งในบริษัทที่เรากำลังพิจารณาอยู่ บริษัทของเขามีประวัติที่ดีในแง่ของการจัดส่งตรงเวลาและราคาที่ดีที่สุด ฉันควรแนะนำบริษัทนี้ไหมเพราะฉันคิดว่าจะเป็นประโยชน์ต่อ Marel มากที่สุด”

เกิดอะไรขึ้นถ้า

→ คุณต้องโปร่งใสเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของคุณ และถึงแม้ว่าคุณอาจรู้สึกว่าคุณได้พิจารณาทางเลือกทั้งหมดและสามารถตัดสินใจอย่างเป็นกลางได้ แต่เป็นการดีที่สุดสำหรับคุณที่จะขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยการถอนตัวเองออกจากทีมที่ทำการตัดสินใจ เพื่อไม่ให้แนะนำสิ่งที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม



ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

ค่านิยมของเรา

เราเชื่อในการแข่งขันที่เข้มแข็ง แต่ยุติธรรม ดังนั้นเราจึงไม่เคยคิดแสวงหาความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านการดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณ แต่เราจะบรรลุตำแหน่งทางการตลาดของเราผ่านคุณภาพที่โดดเด่นของผลิตภัณฑ์ บริการ และบุคลากรของเรา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

การกระทำของเราจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดที่บังคับใช้ทั้งหมดเสมอ

นวัตกรรม

นวัตกรรมไม่ใช่การดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม แต่เป็นตัวขับเคลื่อนคุณค่าที่เราสร้างขึ้น

ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

ต่อต้านการผูกขาด

กฎหมายป้องกันการผูกขาดมีความซับซ้อนและข้อกำหนดในการปฏิบัติตามข้อกำหนดอาจแตกต่างกันไปตามสถานการณ์ แต่โดยทั่วไปแล้วพฤติกรรมต้องห้ามรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- การสมรู้ร่วมคิด – เมื่อบริษัทแอบสื่อสารหรือตกลงกันว่าจะแข่งขันกันอย่างไร ซึ่งอาจรวมถึงข้อตกลงหรือการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคา ข้อกำหนด ค่าจ้าง หรือการแบ่งส่วนตลาด
- การฮั้วประมูล – เมื่อคู่แข่งหรือผู้ให้บริการบิดเบือนการประมูลเพื่อให้การแข่งขันที่เป็นธรรมถูกจำกัด ซึ่งอาจรวมถึงการเปรียบเทียบการเสนอราคา การตกลงที่จะงดการประมูล หรือการส่งการเสนอราคาที่ไม่แข่งขันโดยรู้เท่าเห็น
- การผูกมัด – เมื่อบริษัทที่มีอำนาจทางการตลาดบังคับให้ลูกค้ายอมรับบริการหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่จำเป็นหรือไม่ต้องการ

- การกำหนดราคาที่หลอกลวง - เมื่อบริษัทที่มีอำนาจทางการตลาดขายบริการที่ต่ำกว่าต้นทุนเพื่อกำจัดหรือทำรายคู่แข่ง โดยมีเจตนาที่จะกีดกันการสูญเสียรายได้ในภายหลังโดยขึ้นราคาหลังจากที่คู่แข่งถูกกำจัดหรือทำร้าย

โดยรวมแล้ว เราไม่เคย:

- ทำงานร่วมกับคู่แข่งหรือผู้อื่นเพื่อมีส่วนร่วมในพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน รวมถึงการตั้งราคาหรือการแบ่งลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หรือตลาด
- มีส่วนร่วมในการสนทนากับคู่แข่งเกี่ยวกับข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในการแข่งขัน

i

พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันสามารถเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ได้แก่:

- ข้อตกลงที่เป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร
- ข้อตกลงด้วยวาจา
- ความเข้าใจที่ไม่เป็นทางการ

หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน ให้รายงานไปยัง เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม ทันที โปรดจำไว้ว่าในกรณีร้ายแรงสิ่งที่คุณเขียนอาจถูกส่งให้ทนายความของบุคคลอื่น หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล ดังนั้นจึงเป็นการดีที่สุดที่จะหารือเกี่ยวกับเรื่องนี้ด้วยวาจา

พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันสามารถก่อให้เกิดค่าปรับจำนวนมากสำหรับบริษัท และในบางกรณีถือได้ว่าเป็นความผิดทางอาญา เราจำเป็นต้องรู้เกี่ยวกับเรื่องนี้ทันที

ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

“ในการประชุมเมื่อเร็ว ๆ นี้ คู่แข่งรายหนึ่งเริ่มแบ่งปันข้อมูลราคาที่เป็นความลับกับฉัน ฉันบอกพวกเขาว่าไม่เหมาะสมและยุติการสนทนาทันที นั่นเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้องหรือไม่”

→ ใช่ คุณตัดสินใจถูกแล้ว แม้ว่าจะมีเพียงคนเดียวในการประชุมที่เปิดเผยราคาหรือข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์ แต่ก็อาจถือเป็นพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน ในสถานการณ์เช่นนี้คุณควรติดต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามทันที สิ่งที่คุณเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรอาจถูกนำไปแชร์กับบุคคลที่สามหรือหน่วยงานกำกับดูแล ดังนั้น จึงควรรายงานด้วยวาจาก่อนเป็นอันดับแรก ทั้งนี้ที่เราได้รับข้อมูลดังกล่าว เราจะเคารพกฎหมายต่อต้านการผูกขาด และชี้แจงอย่างชัดเจนว่าเราคาดหวังให้ผู้อื่นทำเช่นเดียวกัน เราต้องดำเนินการอย่างเหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงการส่งจดหมายถึงผู้แข่งขัน



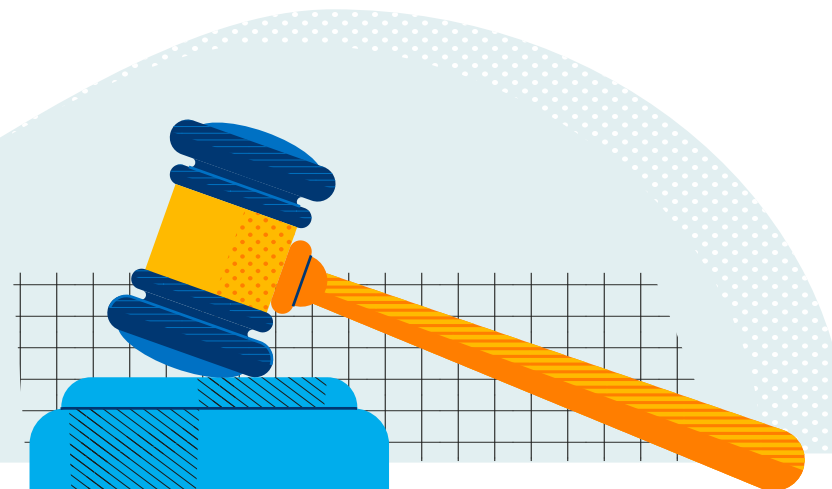
พันธกิจของเราต่อผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นของเราไว้วางใจให้เราจัดทำรายงานทางการเงินที่ชัดเจนและถูกต้อง เราสามารถทำได้ก็ต่อเมื่อเรามุ่งมั่นที่จะมีความโปร่งใสและความถูกต้องในทุกสิ่ง ตั้งแต่ค่าใช้จ่ายที่น้อยที่สุดไปจนถึงการขายมูลค่าสูงที่สุด

พวกเขายังไว้วางใจให้เราปกป้องทรัพย์สินของบริษัททั้งหมด ซึ่งอาจเป็นเรื่องง่าย ๆ เช่น การดูแลโทรศัพท์มือถือของพนักงาน หรือเป็นเรื่องที่ซับซ้อน เช่น การรักษาความลับทั้งหมดเกี่ยวกับต้นแบบล่าสุดของเรา

ความเป็นเลิศ

ลูกค้าของเราพึ่งพาเรา ดังนั้น เราจึงพยายามทำให้ดีที่สุดในทุก ๆ วัน



ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เราขอขอบคุณโอกาสในการทำงานในสถานที่และเขตอำนาจศาลต่าง ๆ และเราปกป้องสิทธิพิเศษนั้นโดยเคารพบรรทัดฐานของลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และเพื่อนร่วมงานของเราทั่วโลก

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

เมื่อดำเนินธุรกิจของ Marel ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และแนวทางการบริหารของประเทศและชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ทั้งหมด

นอกจากนี้ โปรดทราบว่าไม่มีใครมีอำนาจในการกำกับหรืออนุญาตให้ใครละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือการปฏิบัติทางปกครองที่บังคับใช้

เก็บบันทึกทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน

ค่านิยมของเรา

ความถูกต้องและความสมบูรณ์ของบันทึกทางการเงินของเรามีความสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและเพื่อสนับสนุนนักลงทุน เจ้าหนี้ และบุคคลอื่น ๆ ที่มีผลประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายในบัญชีของเรา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

บัญชีและบันทึกของเราต้องสะท้อนถึงธุรกรรมของเราอย่างแท้จริงและเป็นธรรม โดยมีรายละเอียดเพียงพอและสอดคล้องกับคู่มือการเงินของ Marel และนโยบายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เหมาะสม

เอกสารหรือการรายงานที่ไม่เหมาะสมหรือฉ้อฉลถือเป็นสิ่งผิดกฎหมาย หากคุณมีข้อสงสัย โปรดติดต่อประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน หรือใช้แพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแส

เก็บบันทึกทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

“เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรายงานของไตรมาสที่แล้ว ผู้จัดการของฉันขอให้ฉันบันทึกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม แม้ว่าฉันจะยังไม่ได้รับใบแจ้งหนี้จากพันธมิตรทางธุรกิจและงานยังไม่เริ่ม ฉันตกลงที่จะทำเพราะเราทุกคนมั่นใจว่างานจะเสร็จสมบูรณ์ในไตรมาสถัดไป ตอนนี้ ฉันสงสัยว่าฉันทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่”

→ ไม่ คุณไม่ได้ทำสิ่งที่ถูกต้อง ต้องบันทึกต้นทุนในช่วงเวลาที่มีการใช้ต้นทุนนั้น งานไม่ได้เริ่มต้นและไม่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นในวันที่คุณบันทึกธุรกรรม ดังนั้น จึงเป็นการบิดเบือนความจริงและอาจถือเป็นการฉ้อโกงได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์



นวัตกรรม

ความสำเร็จของเรามาจากแนวคิดผลิตภัณฑ์ ระบบ และโซลูชันแบบบูรณาการที่เรานำเสนอ และเกิดจากปัจจัยเหล่านี้เท่านั้น

หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เราทำงานเพื่อปกป้องชื่อเสียงของเราและความไว้วางใจที่ผู้อื่นมีแก่เราโดยใช้วิสัยทัศน์ที่ดีและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การเริ่มต้นของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถเกิดขึ้นได้เมื่อใดก็ตามที่คุณมีผลประโยชน์ในการแข่งขันที่อาจรบกวนความสามารถของคุณในการตัดสินใจอย่างเป็นกลางในนามของ Marel

ซึ่งอาจเป็นจริง อาจเกิดขึ้นได้ หรือเป็นเพียงแค่มุมมองที่แตกต่าง เนื่องจากสถานการณ์เหล่านี้ไม่ได้ชัดเจนเสมอไป คุณต้องเปิดเผยต่อผู้จัดการของคุณอย่างเต็มที่เพื่อให้เราสามารถประเมิน ตรวจสอบ และจัดการได้อย่างถูกต้อง

โดยทั่วไป ควรตื่นตัวกับสถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงสิ่งต่อไปนี้ ซึ่งเป็นตัวอย่างที่พบได้ทั่วไปของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น:

- โอกาสขององค์กร: หากคุณทราบถึงโอกาสทางธุรกิจเนื่องจากขอบเขตงานของคุณ โอกาสนั้นจะเป็นของ Marel ก่อน ซึ่งหมายความว่า你不ควรใช้โอกาสนั้นสำหรับตัวคุณเอง เว้นแต่คุณจะได้รับอนุญาต
- เพื่อนและญาติ: ในบางครั้ง คุณอาจพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่คุณกำลังทำงานกับเพื่อนสนิทหรือญาติ

ที่ทำงานให้กับลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หรือคู่แข่ง เนื่องจากเป็นไปไม่ได้ที่จะคาดการณ์สถานการณ์ทั้งหมดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง คุณควรเปิดเผยสถานการณ์ของคุณต่อผู้จัดการของคุณเพื่อพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการป้องกันใด ๆ หรือไม่

- การจ้างงานภายนอก: เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีความขัดแย้งและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้รับการแก้ไข คุณต้องเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับการจ้างงานภายนอก Marel กับผู้จัดการของคุณเสมอ ก่อนที่คุณจะยอมรับบทบาทนี้
- การลงทุนส่วนบุคคล: ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้หากคุณมีความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่หรือมีผลประโยชน์ทางการเงินอื่น ๆ ในฝ่ายคู่แข่ง ผู้ขาย พันธมิตรทางธุรกิจ หรือลูกค้า หรือแม้แต่ในตัว Marel ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณรู้ว่าสิ่งใดได้รับอนุญาตและสิ่งใดที่ไม่ได้รับอนุญาตตามนโยบายของเรา และขอความช่วยเหลือหากมีคำถามใด ๆ
- กิจกรรมพลเมือง: เว้นแต่ฝ่ายบริหารจะขอให้คุณทำเช่นนั้นโดยเฉพาะ คุณไม่ควรรับตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการที่ปรึกษาของคู่แข่งของเรา หรือพันธมิตรทางธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากงานปัจจุบันของคุณทำให้คุณสามารถโน้มน้าวความสัมพันธ์ระหว่างเราและพวกเขาเหล่านั้น หากคุณต้องการรับที่นั่งในคณะกรรมการในองค์กรประเภทอื่น คุณต้องแจ้งให้ผู้จัดการของคุณทราบเป็นลายลักษณ์อักษรและรับข้อตกลงในเรื่องนี้

หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

"วันหยุดกำลังจะมาถึง และฉันต้องการเงินเพิ่ม
ฉันสามารถทำงานที่สองในช่วงเวลานี้ได้หรือไม่"

เกิดอะไรขึ้นถ้า

→ คุณสามารถทำงานที่สองได้ ตราบใดที่ไม่รบกวนการทำงานของคนที่ Marel และนายจ้างคนที่สองของคุณไม่ใช่หนึ่งในคู่แข่ง ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
คุณควรตรวจสอบกับผู้จัดการและฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีข้อขัดแย้งและเพื่อขออนุมัติอย่างเป็นทางการ

i

ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลที่มีลักษณะที่ชัดเจนว่า:

- ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- เกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดยอ้อมกับ Marel หรือหุ้นของ Marel และจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหุ้นหากเปิดเผยต่อสาธารณะ

เคารพกฏการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

ค่านิยมของเรา

เราเชื่อในการส่งเสริมความไว้วางใจในตลาดและรับรองการเข้าถึงข้อมูลที่เชื่อถือได้และมีความเกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งจะเป็นการปกป้องความน่าเชื่อถือของตลาด มีส่วนทำให้เกิดความเท่าเทียมกันของนักลงทุน และส่งเสริมความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ของตลาดการเงินที่มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

บางครั้ง พนักงาน คณะกรรมการ และพันธมิตรทางธุรกิจของเราอาจทราบข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับ Marel เนื่องจาก Marel เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ การเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้มันในช่วง

เวลาสั้น ๆ ทำให้คุณเป็นคนวงใน จนกว่าข้อมูลดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะหรือไม่มีความเกี่ยวข้องอีกต่อไป คนวงในห้ามซื้อขายหรือให้คำแนะนำแก่ผู้อื่นเกี่ยวกับการซื้อขายตราสารทางการเงินที่ออกโดย Marel เช่น หุ้นหรือพันธบัตร ในขณะที่ทราบข้อมูลภายในนี้ การซื้อขายหุ้น Marel ในขณะที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายใน ให้คำแนะนำการซื้อขายแก่ผู้อื่น หรือแบ่งปันข้อมูลภายใน ล้วนเป็นการละเมิดกฎหมายที่ร้ายแรงและอาจส่งผลให้ถูกปรับหรือจำคุก รวมถึงชื่อเสียงที่เสียหายของวงในเช่นเดียวกับ Marel

ข้อมูลภายในจะต้องได้รับการรักษาความลับอย่างเข้มงวดและห้ามแบ่งปันเด็ดขาดเว้นแต่จำเป็น และคุณต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กำกับ



ดูแลการปฏิบัติตาม หากมีการแบ่งปัน คุณต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้รับข้อมูลเข้าใจว่าข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลภายในและอยู่ภายใต้กฎหมาย

หากพนักงานหรือสมาชิกคณะกรรมการมีข้อสงสัยเกี่ยวกับวิธีการสมัครหรือตีความข้อกำหนดของ Marel หรือกฎหมายว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ควรปรึกษา **เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม** ของ Marel

เคารพกฎการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

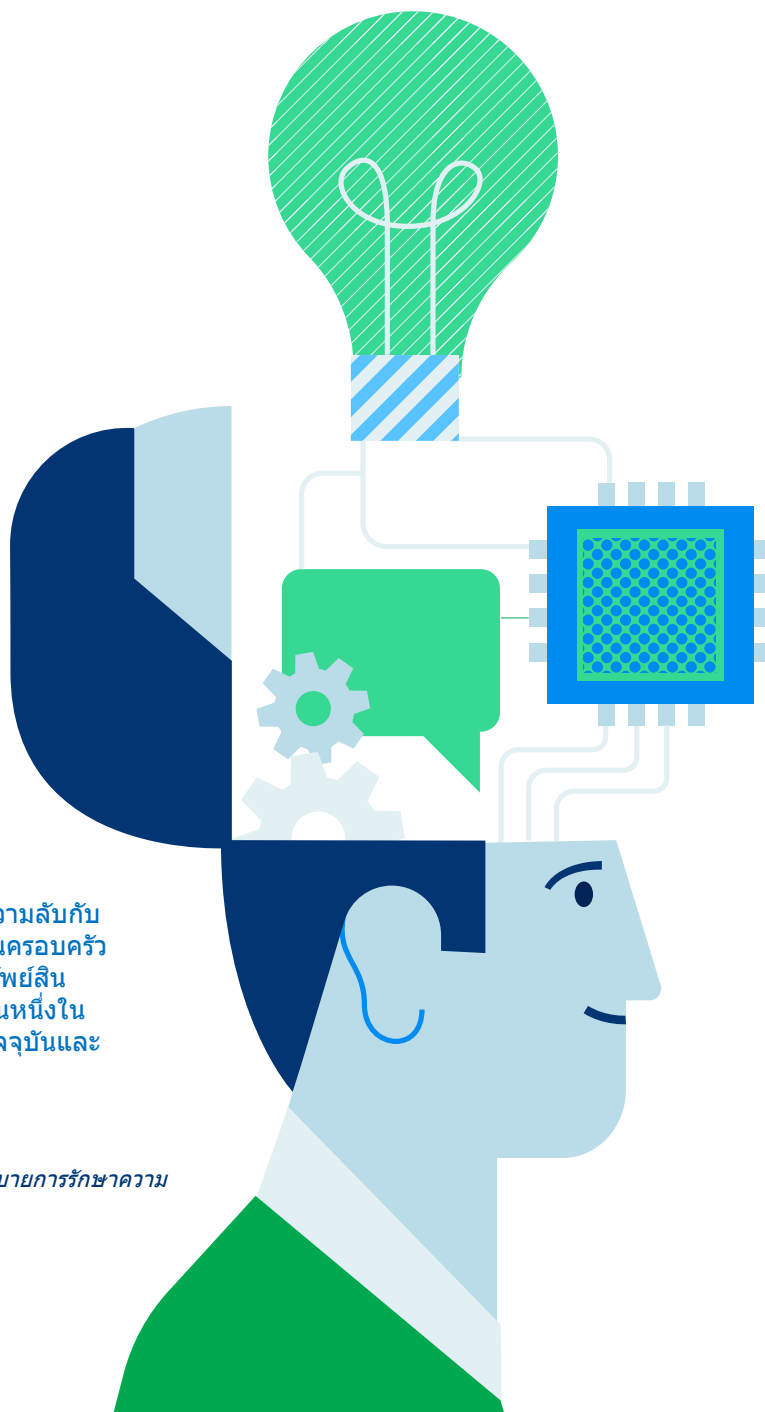
เกิดอะไร ขึ้นถ้า

“ฉันอยู่ในลิฟต์ขณะกำลังคุยโทรศัพท์กับเพื่อนร่วมงาน
ของฉัน พวกเขาแจ้งให้เราทราบว่าทีมของเรา กำลังดำ
เนินการซื้อบริษัทอื่น ฉันกลัวว่าคนในลิฟต์อาจได้ยินบท
สนทนาของเรา ฉันควรทำอย่างไร”

→ คุณควรพูดคุยกับเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติ
ตามของ Marel (compliance.officer@marel.com)
โดยเร็วที่สุด การแบ่งปันข้อมูลที่ไม่เปิดเผยแม้โดย
ไม่ได้ตั้งใจอาจทำให้เกิดปัญหาร้ายแรงได้ รายงาน
เพื่อให้เราสามารถแก้ไขสถานการณ์ได้ทันที ใน
อนาคต อย่าลืมแจ้งให้ผู้อื่นทราบหากคุณไม่สามารถ
พูดอย่างเป็นส่วนตัวได้



เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเกี่ยวกับบุคคลภายใน



ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับกับบุคคลที่สาม รวมถึงสมาชิกในครอบครัว นอกจากนี้ ยังเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของ Marel ซึ่งเป็นหนึ่งในเสาหลักของความสำเร็จในปัจจุบันและอนาคตของเรา

 **เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล**

ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลลับของเรา

ค่านิยมของเรา: นวัตกรรม

Marel ทุ่มเททรัพยากรจำนวนมากในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยตระหนักว่าการสร้างและปกป้องสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของเรามีความสำคัญต่อธุรกิจของเรา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

พนักงานของเราต้องปกป้องข้อมูลของบริษัท รักษาข้อมูลให้ปลอดภัยและห้ามใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางเศรษฐกิจสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือเพื่อก่อให้เกิดอันตรายใด ๆ ต่อ Marel ในเชิงเศรษฐกิจหรืออย่างอื่น

ตัวอย่างของข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท ได้แก่:

- ข้อมูลบริษัทและตลาดเกี่ยวกับ Marel ที่มีความลับ ลูกค้า ธุรกรรม กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ ความรู้ หรือความลับทางธุรกิจ
- โครงการวิจัย นโยบายการกำหนดราคา ต้นทุนผลิตภัณฑ์ และบริการของบริษัท
- อัตราค่าใด ข้อมูลทางเทคนิค หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่ดำเนินการโดยบริษัท
- พันธมิตรทางธุรกิจและความสามารถในการผลิตและส่งมอบ
- ลูกค้าและรายละเอียดของข้อกำหนดเฉพาะ ต้นทุน อัตราค่าใด ส่วนลด และเงินคืน
- กลยุทธ์และยุทธวิธีทางการตลาด กิจกรรมในปัจจุบัน และแผนปัจจุบันและอนาคตที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา การผลิต การขาย หรือช่วงเวลา
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่
- ความลับในการผลิตหรือการออกแบบ การออกแบบทางเทคนิคหรือข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์

ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรอื่น ๆ อย่าง รับผิดชอบ

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

อุปกรณ์และข้อมูลของเรามีความสำคัญต่องานของเรา เราจึงมอบเครื่องมือที่จำเป็นให้กับพนักงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จและทำงานร่วมกันเพื่อใช้ทรัพยากรเหล่านี้อย่างมีความรับผิดชอบ

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

พนักงานทุกคนต้องจัดการทรัพย์สินของบริษัทด้วยความรับผิดชอบและปกป้องทรัพย์สินจากการสูญหาย การล่วงละเมิด และการโจรกรรม

Marel เข้าใจดีว่าการแยกอุปกรณ์สำหรับการทำงานและของใช้ส่วนตัวออกจากกันไม่ใช่เรื่องที่ปฏิบัติกันปกติ ดังนั้น เราจึงอนุญาตให้คุณใช้อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานกับเรื่องส่วนตัวได้ หากคุณปฏิบัติตาม นโยบายการใช้งานที่ยอมรับได้ (AUP) ของเราตลอดเวลา

i

AUP ของเราคืออะไร

AUP ของเราเป็นส่วนสำคัญของกรอบความปลอดภัยและนโยบายของ Marel ซึ่งมีไว้เพื่อปกป้อง Marel และเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวของเรา กำหนดกฎเกณฑ์และคำแนะนำเกี่ยวกับการแบ่งปันข้อมูล การจัดประเภทข้อมูล การใช้อีเมล พฤติกรรมการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของ Marel และการใช้ซอฟต์แวร์

หากคุณพบเห็นหรือสงสัยเกี่ยวกับเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยให้รายงานไปยังทีมรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศทันทีที่ itsec@marel.com



ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรอื่น ๆ อย่างรับผิดชอบ

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

"ฉันกำลังจัดรถเพื่อเดินทางไปทำงานและไม่
อยากลืมคอมพิวเตอร์เมื่อออกเดินทางในตอน
เช้า ฉันสามารถเก็บไว้ในรถข้ามคืนได้หรือไม่
หากซ่อนไว้ในท้ายรถ"

→ ไม่ การปฏิบัติเช่นนี้เสี่ยงต่อการถูกขโมยมาก
เกินไป หากผู้ไม่หวังดีเห็นคุณเก็บแล็ปท็อปไว้ในที่
ท้ายรถแล้วเดินออกไป คน ๆ นั้นอาจจะขโมยไป
ได้ ปัจจุบัน มีผู้ไม่หวังดีบางคนใช้อุปกรณ์ที่ตรวจ
จับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ซ่อนอยู่ เก็บไว้ในที่
ปลอดภัยในบ้านของคุณและตั้งระบบเตือนความ
จำเพื่อไม่ให้ลืมในตอนเช้า

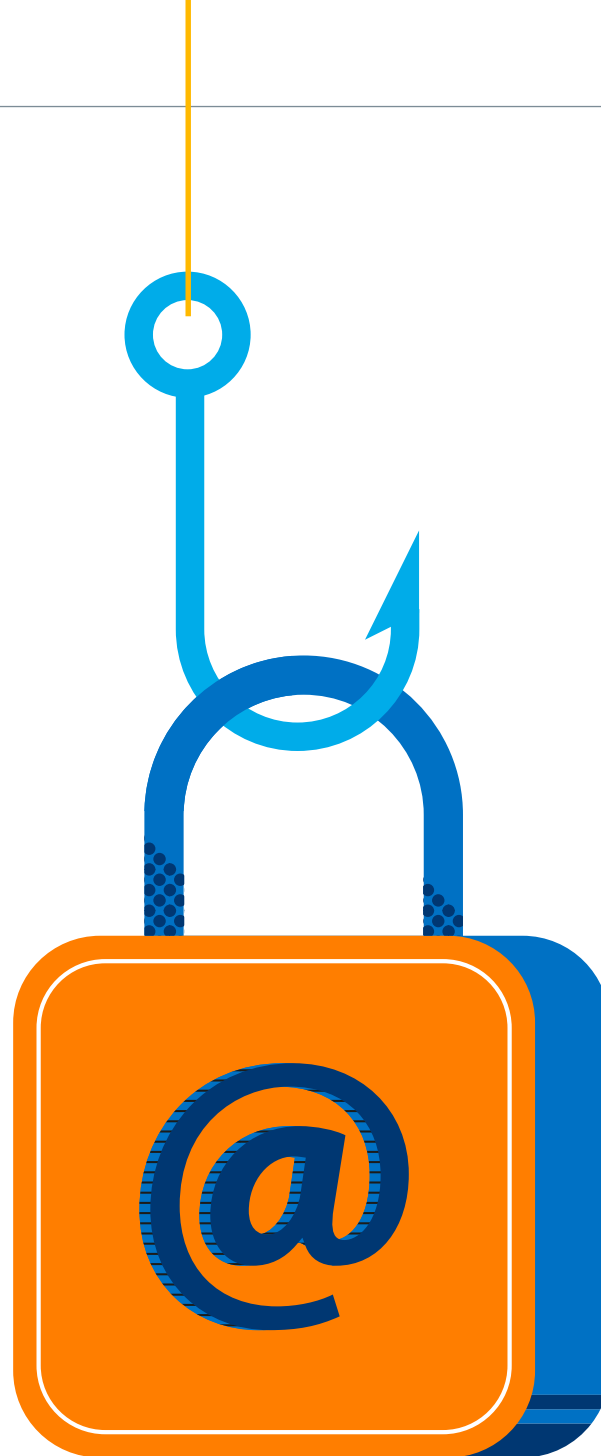


เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

i

ตัวอย่างที่พบทั่วไปของ 'การโจมตีทางไซเบอร์' ได้แก่:

ฟิชชิง – อีเมลที่ขอให้ผู้ใช้คลิกลิงก์
และป้อนข้อมูลส่วนบุคคล
มัลแวร์ – รหัสที่สามารถขโมยข้อมูล
หรือทำลายข้อมูลในคอมพิวเตอร์
(เช่น โทรจัน ไวรัส และเวิร์ม)
แรนซัมแวร์ – มัลแวร์ที่ขู่ว่าจะ
จะทำกิจกรรมที่เป็นอันตราย
(เช่น การเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล)
เว้นแต่จะมีการจ่ายค่าไถ่



ฝึกปฏิบัติตามหลักความ ปลอดภัยทางไซเบอร์

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

เราพึ่งพาการใช้ข้อมูล ซึ่งเป็นทรัพย์สินที่สำคัญขององค์กร สำหรับงาน
ประจำวันหลาย ๆ อย่างของเรา ดังนั้นเราจึงระมัดระวังในการรักษาความ
ปลอดภัยและป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

การโจมตีทางไซเบอร์มีหลายรูปแบบ ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดขั้นตอน
หนึ่งที่เราสามารถทำได้เพื่อรักษาข้อมูลของเราให้ปลอดภัยคือการ
พัฒนาการรับรู้ด้านความปลอดภัยสำหรับพนักงานของเรา ทีมรักษา
ความปลอดภัยข้อมูลของเราตรวจสอบระบบอย่างเข้มข้นเพื่อหาภัย
คุกคามและดำเนินกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการโจมตี
ทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ แต่ทุกคนที่ Marel มีบทบาทที่ต้องทำ

เมื่อ Marel เติบโตขึ้นและการรับรู้ถึงแบรนด์ของเราเพิ่มขึ้น เราก็พบว่า
มีการโจมตีทางไซเบอร์เพิ่มขึ้น เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการตื่นตัวต่อ
ภัยคุกคามที่มุ่งร้ายที่พบบ่อยที่สุดในเครือข่ายของเรา และใช้แนวทาง
ปฏิบัติที่ดีที่สุดที่ออกแบบมาเพื่อหยุดหรืออย่างน้อยก็จำกัดภัยคุกคาม
เหล่านั้น ซึ่งจะช่วยให้แน่ใจว่าข้อมูลของเราได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง
พร้อมใช้งานอย่างเหมาะสม คุ้มค่า และป้องกันการเข้าถึง การใช้ การ
ทำลาย การเปิดเผยหรือการแก้ไขโดยไม่ได้รับอนุญาต

ตัวอย่างขั้นตอนที่เราแต่ละคนต้องทำ ได้แก่

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณรู้จักการโจมตีทางไซเบอร์และการโจมตีแบบ
ฟิชชิง และไม่เคยคลิกลิงก์จากผู้ส่งที่ไม่รู้จัก หรือผู้ส่งที่โดยปกติแล้ว
จะไม่ส่งสิ่งถึงคุณ
- การใช้รหัสผ่านที่รัดกุมและกลไกการตรวจสอบสิทธิ์
- อย่าลืมว่า Marel และองค์กรที่ถูกกฎหมายอื่น ๆ จะไม่ขอรหัสผ่าน
ของคุณ



เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับพอร์ทัลความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

ฝึกปฏิบัติตามหลักความปลอดภัยทางไซเบอร์

“ฉันทราบดีว่าแผนกไอทีของเราเพิ่งติดตั้งการป้องกันไวรัส
หมายความว่าตอนนี้ฉันสามารถคลิกลิงก์ในอีเมลหาก่อนข้าง
แน่ใจว่าใครเป็นคนส่ง แต่ไม่เคยคาดคิดว่าจะได้รับอีเมลแบบนี้จากผู้
ส่งได้ใช่ไหม”

เกิดอะไรขึ้นถ้า

→ ไม่ คุณต้องระมัดระวังสิ่งที่แนบมากับอีเมลและลิงก์
ต่าง ๆ แม้จะมีการป้องกันไวรัส แต่อุปกรณ์ก็ไม่
ปลอดภัยจากการโจมตีออนไลน์เสมอไป หากคุณไม่
แน่ใจ ส่งข้อความไปที่ phishing@marel.com แล้วทีม
รักษาความปลอดภัยจะตรวจสอบให้คุณ



พันธกิจของเราต่อ พันธมิตร ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากความสัมพันธ์อื่น ๆ ของเราแล้ว เรายังมีหน้าที่ต่อสังคมในวงกว้าง ซึ่งเราแสดงให้เห็นโดยการปฏิบัติตามกฎหมาย และตระหนักถึงผลกระทบทางสังคมจากสิ่งที่เราทำ ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เราสนับสนุนการผลิตอาหารคุณภาพสูง ปลอดภัย และราคาไม่แพง โดยการจัดหาซอฟต์แวร์ บริการ ระบบ และวิธีแก้ปัญหาให้กับอุตสาหกรรมแปรรูปปลา เนื้อสัตว์ และสัตว์ปีก ความยั่งยืนคือหัวใจหลักของธุรกิจของเรา โซลูชันที่ทันสมัยของเราช่วยลดของเสียในขณะที่เพิ่มผลผลิตและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ความเป็นเลิศ

เราประสบความสำเร็จบนพื้นฐานของคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการของเราเท่านั้นและเรามีความภาคภูมิใจในความซื่อสัตย์และคุณธรรมของเรา



อนุรักษ์การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต

ค่านิยมของเรา: ความเป็นเลิศ

ชื่อเสียงของเราในด้านความซื่อสัตย์และคุณธรรมต้องไม่เสี่ยงไปกับการเสนอการชำระเงินที่ไม่เหมาะสม

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

การติดสินบน การจ่ายเงินอย่างผิดกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวก การให้ความช่วยเหลือที่ผิดกฎหมาย และการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะให้หรือรับ จะไม่ได้รับอนุญาตและ Marel จะไม่ยอมรับ

การรับและให้ของขวัญ ความบันเทิง หรือผลประโยชน์ทางการเงินหรืออื่น ๆ จากพันธมิตรทางธุรกิจของเรา หรือเสนอข้อได้เปรียบดังกล่าวจะบ่อนทำลายความน่าเชื่อถือของบริษัทและอาจผิดกฎหมาย

นอกจากนี้ยังทำให้ Marel เสี่ยงต่อการถูกกล่าวหาว่าการตัดสินใจทางธุรกิจได้รับอิทธิพลจากปัจจัยอื่นนอกเหนือจากคุณธรรม

หากต้องทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือบุคคลใด ๆ ภายในภาคเอกชน พนักงาน Marel จะต้องไม่เสนอสัญญาหรือให้ประโยชน์ทางการเงินที่ไม่เหมาะสมหรือข้อได้เปรียบอื่น ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านตัวกลางเพื่อให้ได้หรือรักษาธุรกิจหรือความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ ก่อนให้หรือรับของขวัญ โปรดทบทวนนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต และรายงานสถานการณ์ดังกล่าวไปยังเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม

อนุรักษ์การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

"ฉันต้องการพาลูกค้าของฉันออกไป
ทานอาหารค่ำเพื่อพูดคุยเรื่องธุรกิจ
สามารถทำได้หรือไม่"

→ การพาลูกค้าไปทานอาหารค่ำสามารถทำได้
หากมีเหตุอันควร อย่างไรก็ตาม ต้องแน่ใจว่า
อาหารค่ำมีราคาที่พอเหมาะและหลีกเลี่ยงการ
ปฏิบัติดูแลลูกค้าหากสัญญาอยู่ระหว่างการ
เจรจาหรือระหว่างกระบวนการประกวดราคา

📖 เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการติดสินบน



ความสามัคคี

เราทำงานร่วมกันในประเทศและในวัฒนธรรมทั่วโลก ไม่ใช่หน้าที่ของเราที่จะตัดสินใจว่าเราคิดว่ากฎหมายการค้าหรือการคว่ำบาตรถูกหรือผิด เราต้องปฏิบัติตาม

ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและการคว่ำบาตร (นำเข้า/ส่งออก)

ค่านิยมของเรา

เราให้ความสำคัญกับความสามารถของเราในการเข้าถึงลูกค้าทั่วโลก ดังนั้นเราจึงระมัดระวังในการดำเนินการตามข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจในแต่ละประเทศ

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

กฎหมายการค้าระดับชาติและระหว่างประเทศต่าง ๆ จำกัด หรือห้ามการนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์ ข้อจำกัดเหล่านี้อาจเกิดจาก:

- เคมีของผลิตภัณฑ์
- แหล่งกำเนิด
- ปลายทางของสินค้าหรือบริการ
- ผู้ใช้ปลายทางที่นำเสนอหรือการใช้งานขั้นสุดท้าย

นอกจากนี้ บริษัทของเรามีข้อกำหนดที่เข้มงวดในแง่ของการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางศุลกากร

พนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าหรือส่งออกสินค้าและบริการจะต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องของกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวทั้งหมด รู้จักประเทศที่มีความเสี่ยงสูงและตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ทำการตรวจสอบการคว่ำบาตรก่อนที่จะทำธุรกิจใด ๆ ที่นั่น **ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตาม** สามารถดำเนินการตรวจสอบการคว่ำบาตรได้ตลอดเวลาหากคุณมีข้อกังวล

การไม่ปฏิบัติตามการควบคุมหรือการลงโทษการส่งออกและนำเข้าที่บังคับใช้ อาจส่งผลให้ Marel ถูกปรับและลงโทษ บุคคลที่เจตนาเพิกเฉยต่อกฎการคว่ำบาตรอาจถูกปรับหรือถูกจำคุก

วิธีที่ดีที่สุดในการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการส่งออกและนำเข้าที่บังคับใช้และการคว่ำบาตรคือการทำความเข้าใจธุรกรรมของธุรกิจทั้งหมดที่คุณเกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ ซึ่งหมายความว่า คุณจำเป็นต้องรู้ว่าใครเป็นผู้สัญญาในการทำธุรกรรมนี้ รวมถึงทั้งฝ่ายผู้ใช้ปลายทางและการใช้สินค้าและบริการ

หากคุณมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลใด ๆ ติดต่อ **เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม** หรือ sanctions@marel.com ก่อนดำเนินการธุรกรรม

ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและการคว่ำบาตร (นำเข้า/ส่งออก)

“ลูกค้าของฉันได้แจ้งให้ทราบว่าบริษัทอื่น (ไม่ใช่บริษัทที่เราทำสัญญาด้วย) จะทำการชำระเงินในนามของพวกเขา สามารถดำเนินการตามนี้ได้หรือไม่”

เกิดอะไรขึ้นถ้า

→ ไม่ได้ เพื่อการตรวจสอบ การจ่ายเงินควรมาจากคู่สัญญาเสมอ และใบกำกับสินค้าที่ออกจะต้องตรงกับสัญญาด้วย การยอมรับการชำระเงินจากบุคคลที่สามอาจเป็นความเสี่ยงในการถูกคว่ำบาตร (เราอาจรับการชำระเงินจากนิติบุคคลที่ถูกคว่ำบาตร) และนี่ก็เป็นวิธีการที่ใช้ในการฟอกเงินในบางครั้ง โปรดติดต่อการจัดการสินเชื่อ และเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม หากคุณสามารถขอเช่นนี้

ป้องกันการฟอกเงินและ การจัดการเงินทุนของผู้ ก่อการร้าย

ค่านิยมของเรา

ความมุ่งมั่นของเราต่อความเป็นธรรมและการเปิดกว้างครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการฟอกเงินที่บังคับใช้ทั่วโลกอย่างเต็มที่

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

พนักงานต้องปกป้องคุณธรรมและชื่อเสียงของ Marel โดยช่วยตรวจจับกิจกรรมการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้น

ให้ระมัดระวังสัญญาณเตือนซึ่งอาจรวมถึงลูกค้าที่:

- สั่งเลที่จะให้ข้อมูลครบถ้วน
- ต้องการชำระเงินด้วยเงินสด
- ค่าขอให้ชำระเงินผ่านบัญชีธนาคารในชื่อบุคคลอื่น

กฎและสัญญาณเตือนเดียวกันนี้ใช้กับข้อตกลงที่จัดการกับข้อเท็จจริงในการทำธุรกรรม (เช่น การปิดบังจำนวนเงินเต็ม ใ้ที่อยู่จัดส่งอื่น) เพื่อหลีกเลี่ยงภาษีหรือภาษีศุลกากร เราต้องไม่เห็นด้วยกับข้อตกลงดังกล่าว

พนักงานต้องรายงานข้อสงสัยหรือข้อกังวลใด ๆ ต่อ เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม



i

'การฟอกเงิน'

โดยทั่วไปจะเกิดขึ้นเมื่อเงินจากแหล่งผิดกฎหมายถูกนำเข้าสู่ช่องทางทางการเงินที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อซ่อนหรือทำให้เงินเหล่านี้เป็นเงินที่ต้องตามกฎหมาย



เรียนรู้เพิ่มเติมการต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต

การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ และความเป็นส่วนตัวของผู้อื่น

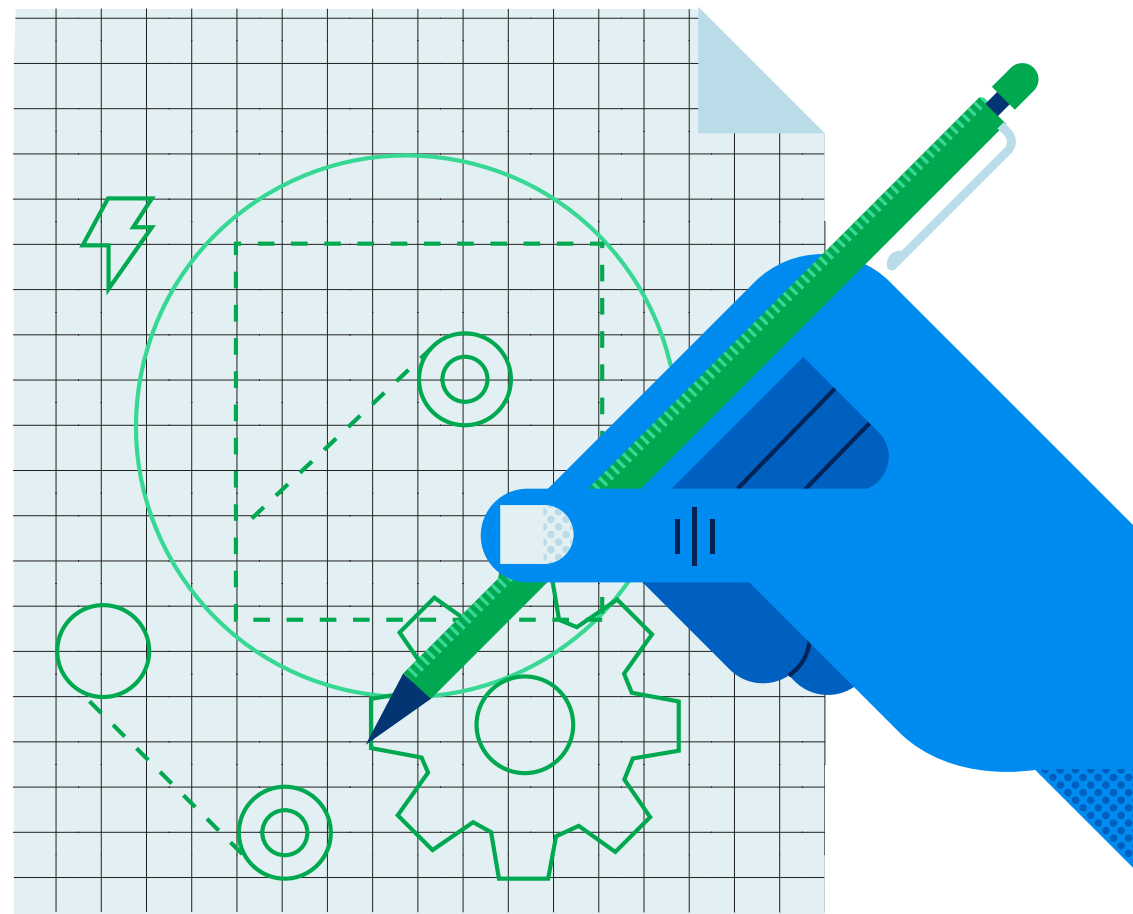
ค่านิยมของเรา: นวัตกรรม

เราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญาของเราเอง และเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นในทำนองเดียวกัน

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

พนักงานของเราจะต้องไม่ได้รับข้อมูลที่เป็นความลับของบุคคลอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา โดยวิธีการที่ไม่เหมาะสมหรือเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต

เราต้องทำหน้าที่ในส่วนของเราเพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว Marel ปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลในท้องถิ่นทั้งหมด และขยายมาตรการความเป็นส่วนตัวที่เข้มงวดที่สุดและสิทธิความเป็นส่วนตัวในวงกว้างที่สุดเมื่อใดก็ตามที่มีเหตุผลที่จะทำเช่นนั้น เป้าหมายของ Marel คือการรวบรวม ประมวลผล และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลให้น้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ เราต้องการให้กระบวนการภายในของเรามีความคล่องตัวและเป็นปัจจุบันเช่นเดียวกับอุปกรณ์ของเรา





ความรับผิดชอบขององค์กร

ค่านิยมของเรา: ความสามัคคี

เรามีส่วนร่วมในความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคมที่เราส่งผลกระทบต่อและพึ่งพา

ค่านิยมของเราในการปฏิบัติงาน

ความยั่งยืนพร้อมกับความเคารพต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเราเป็นแนวทางในสิ่งที่เราทำและวิธีที่เราทำ ทุกสิ่งที่เราทำมีผลกระทบต่อผู้คน โลก และผลกำไรของเรา

ที่ Marel เราต้องการให้ผลกระทบของเราเป็นไปในเชิงบวก และเราต้องการให้ทุกกิจการของเรามีส่วนร่วมในสังคมทั้งในรูปแบบที่เล็กน้อยและยิ่งใหญ่

ด้วยการช่วยให้ผู้แปรรูปอาหารผลิตอาหารที่มีคุณภาพ พร้อมจัดการทรัพยากรที่จำกัดด้วยความรับผิดชอบ เราช่วยปูทางสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เราใช้มาตรฐานสูงสุดในทุกระดับ และไม่ยอมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ความรับผิดชอบขององค์กร



คน

เราทำงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคนและเรสนับสนุนความพยายามระหว่างประเทศในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเราไม่เคยทนต่อหรือทำธุรกิจกับบุคคลหรือ บริษัทใด ๆ ที่เห็นด้วยกับ:

- แรงงานบังคับ
- การค้ามนุษย์หรือการเป็นทาส
- การลงโทษทางร่างกาย
- การใช้แรงงานเด็กโดยมีขอบด้วยกฎหมาย
- การเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย
- สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย
- การปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกัน
- ค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม
- ชั่วโมงการทำงานมากเกินไป
- การละเมิดกฎหมายแรงงานหรือประกันสังคม

นอกจากนี้ ในความพยายามที่จะปกป้องพนักงานของเรา Marel ส่งเสริมการพัฒนามนุษย์และทีม และรับประกันสิทธิในเสรีภาพในการสมาคมสำหรับพนักงานทุกคน พนักงานของเรามีสิทธิที่จะเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานและเจรจาต่อรองร่วมกัน และจะไม่ถูก

เลือกปฏิบัติหรือตอบโต้จากการทำเช่นนั้น ในกรณีที่กฎหมายจำกัดสิทธิในเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน เราจะอำนวยความสะดวกในการพัฒนาวิธีการคู่ขนานสำหรับการสมาคมและการเจรจาต่อรองโดยเสรี

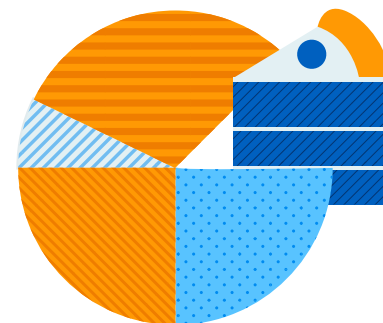


สิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นเพื่อความยั่งยืนและความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งหมายความว่าเรา:

- ทำหน้าที่ของเราในการรีไซเคิล นำกลับมาใช้ใหม่ และปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ เช่น พลังงานและน้ำ
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในห่วงโซ่คุณค่าของเราเพื่อส่งเสริมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเชิงบวกและการปกป้องสิ่งแวดล้อม
- สร้างวิธีการใหม่อย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงผลผลิตและลดของเสียในการผลิตอาหาร
- ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่การผลิตและการกระจายสินค้าทั้งหมด

- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของสารอันตรายแก่ผู้ใดก็ตามที่อาจสัมผัสกับสารเหล่านี้
- มุ่งมั่นที่จะกำจัดการใช้สารอันตรายโดยเฉพาะให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมระดับประเทศและระดับนานาชาติ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางป้องกันเพื่อรับมือกับความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม
- ทำงานอย่างจริงจังเพื่อลดการปล่อยมลพิษสู่อากาศ ดิน และน้ำ อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของเรา และการดำเนินงานของลูกค้าของเรา
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของลูกค้าของเราสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย มาตรฐานอุตสาหกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด



กำไร

Marel ส่งเสริมผลกำไรในระยะยาว การค้าที่เป็นธรรม และการดำเนินธุรกิจที่ดีในห่วงโซ่คุณค่าผ่านความโปร่งใส นวัตกรรม และความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งหมด

ความรับผิดชอบต่อองค์กร

เกิดอะไร ขึ้นถ้า

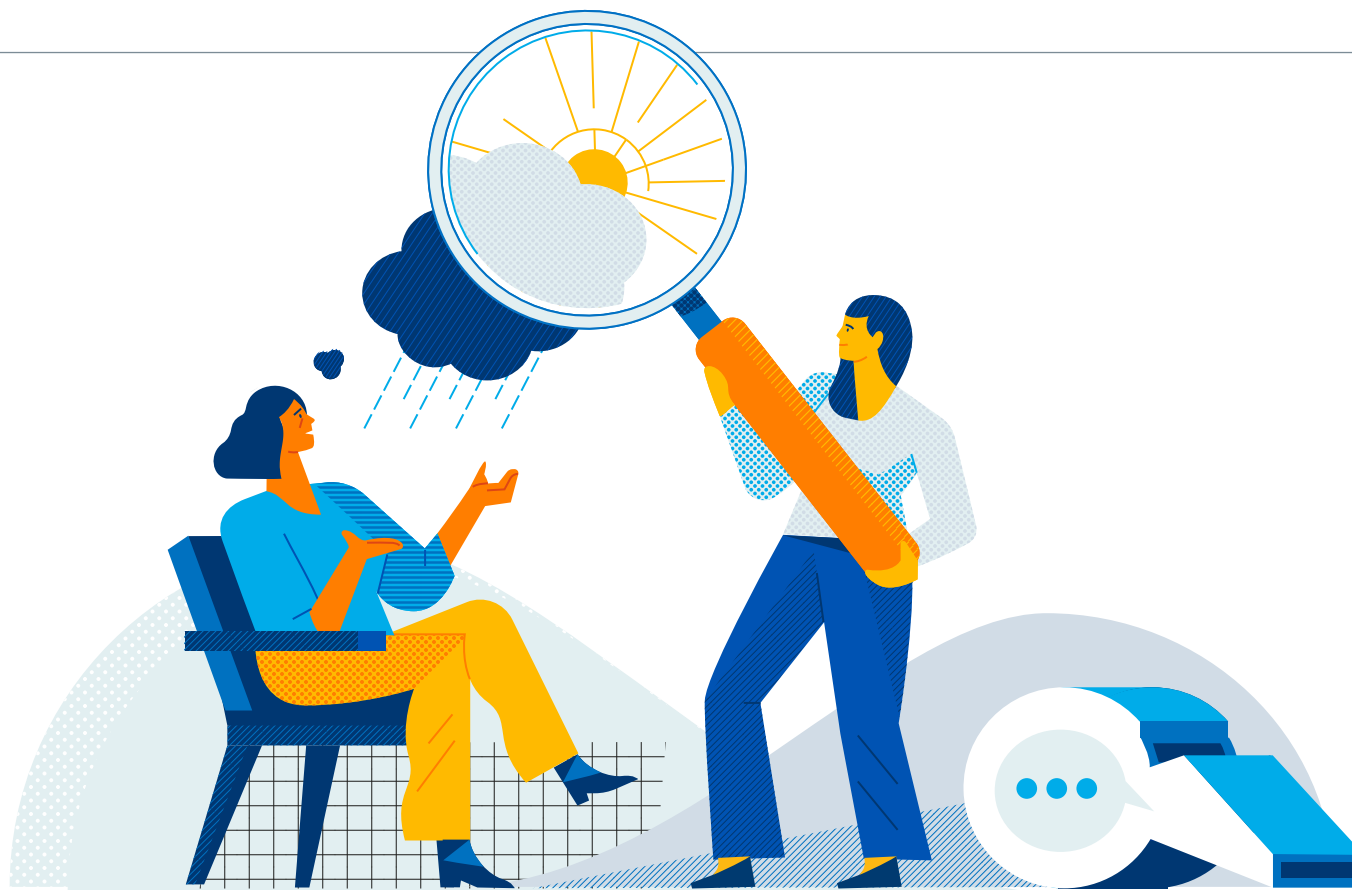
“Marel ให้ความสำคัญกับการ
สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้าน
ใดบ้าง”

→ Marel เป็นผู้ลงนามใน United Nations Global Compact และยึดมั่นในหลักการสิบประการของ Global Compact หลักการเหล่านี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG) ในฐานะสมาชิก Global Compact Marel ได้มุ่งเน้นไปที่ SDGs ต่อไปนี้: ความหิวโหยเป็นศูนย์ (เป้าหมายที่ 2) อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน (เป้าหมายที่ 9) และการบริโภคและการผลิตที่รับผิดชอบ (เป้าหมายที่ 12) Marel เป็นสมาชิกของ Nordic CEO สำหรับแนวร่วมอนาคตที่ยั่งยืน ซึ่งสร้างขึ้นเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินการความร่วมมือต่อ SDG ของสหประชาชาติและข้อตกลงปารีสในนอร์ดิก



เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร Marel

วิธีการรายงานข้อ กังวล – การแจ้ง เบาะแส



รายงานพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือการละเมิดหลัก
จรรยาบรรณนี้ต่อผู้จัดการของคุณ

หากคุณพบว่าการรายงานต่อบุคคลเป็นเรื่องยาก คุณ
สามารถแจ้งข้อกังวลของคุณต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล
หรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม หรือผู้
ตรวจสอบภายใน ของ Marel ได้โดยตรง หรือใช้
แพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแสของ Marel

หากคุณใช้แพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแสออนไลน์ของ
Marel คุณจะได้รับหมายเลขรหัสซึ่งจะช่วยให้คุณกลับ
เข้าสู่ระบบใหม่และดูสถานะของการสอบสวนได้ ในกรณี
ร้ายแรง สิ่งที่คุณเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรอาจถูกแชร์

กับทนายความของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หน่วยงานของรัฐ
และหน่วยงานกำกับดูแล และแม้แต่ตำรวจ ด้วยเหตุนี้
เราขอแนะนำให้คุณสนทนาวัยวาก่อน

เราขอแนะนำให้คุณรายงานภายใต้ชื่อของคุณเนื่องจาก
อาจทำให้การตรวจสอบง่ายขึ้น แต่คุณสามารถรายงาน
แบบไม่ระบุชื่อได้

ข้อมูลที่แบ่งปันในกระบวนการแจ้งเบาะแสจะยังคงเป็น
ความลับอย่างเคร่งครัดนานที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ใน
บางกรณีอาจเป็นประโยชน์ในการเปิดเผยตัวตนของ
พนักงานต่อบุคคลที่ตรวจสอบและ/หรือต่อผู้อื่นซึ่งเป็น
ส่วนหนึ่งของการสืบสวนนั้น ในกรณีที่เรารู้ว่าเป็น

เราจะขออนุมัติจากพนักงานก่อน ตำแหน่งที่ตั้งของคุณ
อาจมีกฎหมายเฉพาะเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการ
ป้องกันผู้แจ้งเบาะแส Marel จะเคารพกฎหมายและข้อ
บังคับการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้อง

รายงานใด ๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือ
การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ จะได้รับการตรวจ
สอบอย่างจริงจังและเหมาะสม Marel จะไม่ยอมรับ
การตอบโต้ใด ๆ ต่อพนักงานหรือคณะกรรมการที่
รายงานการละเมิด (หรือการละเมิดที่น่าสงสัย) ของ
กฎหมายที่ใช้บังคับหรือหลักการในจรรยาบรรณนี้
โดยสุจริต

การอนุมัติและการแก้ไขเพิ่มเติม

จรรยาบรรณนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ Marel hf. ในเดือนกันยายน พ.ศ. 2564 ซึ่งมีเนื้อหาเพิ่มเติมและใช้แทนที่เวอร์ชันก่อนหน้า คณะกรรมการตรวจสอบของ Marel ตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณโดยรวมมือกับเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม (compliance.officer@marel.com) ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการอัปเดตหลักจรรยาบรรณและพัฒนาสื่อสนับสนุนที่เกี่ยวข้องสำหรับการฝึกอบรมการรับรู้ในหมู่พนักงาน

การแก้ไขหลักจรรยาบรรณใด ๆ ที่สำคัญจะทำได้โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ Marel hf เท่านั้น การแก้ไขใด ๆ ในหลักจรรยาบรรณนี้จะพร้อมใช้งานสำหรับพนักงานและหลักจรรยาบรรณนี้จะมีผลผูกพันกับพนักงานในแบบฟอร์มที่อัปเดต

การแจ้งเบาะแส

ขอแนะนำให้คุณรายงานการละเมิดจรรยาบรรณนี้ เราขอแนะนำให้คุณสนทนากับผู้จัดการ ผู้อำนวยการ หรือสมาชิกในทีม HR หากคุณไม่สามารถทำสิ่งนี้ได้ โปรดไปที่แพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแสออนไลน์ของเราที่ <https://marel-wb.compliancesolutions.com/> รายงานทั้งหมดจะได้รับการปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็นความลับ เราขอแนะนำให้คุณรายงานด้วยชื่อของคุณเอง เพื่อให้เราจะได้ส่งคำถามติดตามผลถึงคุณ หากไม่สามารถทำได้ คุณจะมีตัวเลือกในการรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตน



ข้อมูลติดต่อที่สำคัญ

สำนักงานใหญ่บริษัท Marel
Austurhraun 9, 210 Garðabær
+354 563 8000

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตาม
compliance.officer@marel.com

Investor Relations
IR@marel.com